

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

Inleiding

De Verpleegkundige Adviesraad¹ is een onafhankelijk adviesorgaan welke de belangen van de verpleegkundige beroepsgroep² vertegenwoordigt binnen het Medisch Centrum Leeuwarden. De VAR heeft zich tot doel gesteld proactief mee te denken en te praten over verpleegkundige, organisatorische en landelijke ontwikkelingen. Dit om de MCL verpleegkundigen verder te professionaliseren en te faciliteren in het uitvoeren van hun dagelijkse werkzaamheden binnen het MCL. Deze werkzaamheden omvatten naast zorgtaken ook kwaliteitsontwikkeling, professionalisering van de beroepsgroep, kennis en kunde passend bij een STZ³ ziekenhuis, meedenken in de organisatie van het werk en doorontwikkelen van werkprocessen en verpleegkundig leiderschap.

Missie VAR

De VAR verbindt, inspireert en maakt toekomstbestendig

- De VAR is de representatieve vertegenwoordiger van de verpleegkundigen in het MCL die onafhankelijk, maar als volwaardige gesprekspartner binnen het MCL, proactief advies geeft, meedenkt en -praat op bestuurlijk-, ZE- en afdelingsniveau binnen het MCL.
- De VAR inspireert de verpleegkundigen om verder te bouwen aan kwalitatieve, innovatieve en veilige patiëntenzorg.
- De VAR staat voor leiderschap en het inspireren en ontwikkelen van de MCL verpleegkundigen in het continue veranderende zorglandschap en de toenemende (complexe) zorgvraag passend bij een STZ-ziekenhuis.

Visie VAR

De visie van de VAR is dat elke individuele verpleegkundige

- persoonlijk leiderschap laat zien, ongeacht functieniveau.
- verder kijkt dan het individuele belang.
- in een open en veilige sfeer continue streeft naar de meest optimale patiëntenzorg, passend bij de individuele patiënt, het ziektebeeld en de continue veranderende doorontwikkeling in de zorg.

¹ Verpleegkundige Adviesraad: hierna te noemen VAR

² Met de verpleegkundige beroepsgroep worden alle verpleegkundige disciplines in het MCL bedoeld, hierna te noemen: de (MCL) verpleegkundigen

³ STZ: Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

Terugblik 2021

In 2021 heeft de VAR zich gericht op onderstaande speerpunten

1. **Verdere professionalisering van de VAR en de verpleegkundige beroepsgroep**
2. **Functiedifferentiatie: van theorie naar de praktijk**
3. **Optimalisatie van werkprocessen en optimale ondersteuning door digitalisering**
4. **Ontwikkeling verpleegkundigen door scholing, onderzoek en innovatie**

1. **Verdere professionalisering van de VAR en de verpleegkundige beroepsgroep**

Het afgelopen jaar hebben we het contact met de intermediairs, de verpleegkundige vertegenwoordigers per afdeling, geïntensiveerd. We hebben maandelijks overleg via zoom gehad en de intermediairs betrokken bij bovenstaande thema's op basis van hun eigen interesse. Dit maakte dat we in kleinere groepen gericht konden werken aan resultaat. Deze thematische aanpak wordt als positief ervaren en de betrokkenheid is toegenomen.

Als VAR hebben we zitting in verschillende overlegorganen zoals het kwaliteits-, digitaal- en bestuursberaad. Deze positionering wordt als positief ervaren en we merken dat we langzaam meer grip en invloed krijgen. We zien onze inbreng terug in de kaderbrief 2022 en in de MCL strategie 2021-2030. Voorbeelden hiervan zijn het beter inbedden van functiedifferentiatie richting 'toekomstbestendige verpleegkundigen', het versterken van het STZ gevoel onder verpleegkundigen en de introductie en erkenning van de verpleegkundig onderzoeker in het MCL.

Binnen de VAR hebben we gestreefd naar een goede vertegenwoordiging vanuit de verschillende ZE's; uitgangspunt is vanuit elke ZE een VAR lid. Dit hebben we ondanks de wisselingen in de VAR niet bereikt. Wel zijn de leden afkomstig van verschillende afdelingen. We vinden dat de intrinsieke motivatie om zitting te nemen in de VAR belangrijker is dan de evenredige verdeling. Door als VAR contact te onderhouden met de intermediairs borgen we dat we voldoende aansluiting hebben bij de praktijk.

Als VAR hebben we actief zitting gehad in het project 'In het hart van de zorg van morgen, wat doe jij vandaag?' en in het Red Team (klankbordgroep van bovenstaande project). Vanuit dit project hebben we meegepraat in project 1 'doorontwikkeling organisatie' waarbij voor ons de nadruk lag op de invloed en zeggenschap van verpleegkundigen in de praktijk. Wij zijn als VAR van mening dat we, door zitting te hebben in het Bestuursberaad, moeten blijven streven naar invloed op alle bestuurniveaus. Van afdeling (micro) tot organisatie (meso) en verder (macro). We hebben vanuit het project een goede start gemaakt als het gaat om zeggenschap voor verpleegkundigen op het dagelijks handelen. Als MCL ondersteunen we dit, nu is het de uitdaging om verpleegkundigen hierin te coachen richting het 'hoe'. Dit komt dan ook terug in onze speerpunten 2022.

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

2. Functiedifferentiatie: van theorie naar de praktijk

De notitie 'Toekomstbestendige verpleegkundigen' (project functiedifferentiatie) is in 2021 afgerond. De notitie is overgedragen aan de organisatie en P&O draagt nu zorg voor de verdere uitrol en implementatie voor eind 2023. De eerste benoemingsgesprekken zijn eind 2021 afgerond evenals een aantal proeftuinen. Daarnaast is, ondanks de Covid zorg, een aantal afdelingen gestart en/of heeft een doorstart gemaakt. We mogen trots zijn op dit, samen met Marga Driessens, behaalde resultaat en op de positieve invloed die dit heeft op de verpleegkundige beroepsontwikkeling in het MCL. Inmiddels is de notitie ook gedeeld met andere ziekenhuizen in de regio als zijnde 'best practice'.

3. Optimalisatie van werkprocessen en optimale ondersteuning door digitalisering

Vanuit de intermediair themasessies is gesproken over de werkprocessen in Epic. Dit in goede samenwerking met de Gebruikersgroep Kliniek. Vanuit de intermediairs is er gewerkt aan de herinrichting van het werkproces rondom de dubbelcheck van medicatie (coumarines) tijdens het medicatiedelen. Er is een verbetervoorstel gedaan welke nu door de Gebruikersgroepen en ZAM⁴ wordt beoordeeld en begin 2022 geïmplementeerd zal worden. Hiermee bereiken we een betere borging bij de dubbelcheck van deze specifieke medicatie. Een ander speerpunt was en is 'de basis op orde'. Een veel gehoorde vraag vanuit de gebruiker is: hoe krijg en behoud ik overzicht? Samen met de Gebruikersgroep Kliniek hebben we een 3-tal inspiratiesessies georganiseerd waarbij onder andere deze vraag centraal stond. Inmiddels werken we aan een MCL-breed format voor dit 'overzicht'. De eerste twee sessies stonden in het teken van 'Jouw rol als superuser' en de derde had als thema 'De digitale kliniek'. Deze laatste sessie is niet doorgedaan en wordt verplaatst naar 2022. De aanwezige gebruikers voelden zich gehoord en vonden het inspirerend om met elkaar in gesprek te gaan en van elkaar te leren en ervaringen te delen. Ook in 2022 gaan we door met deze (maandelijke) inspiratiesessies waarbij verschillende onderwerpen geagendeerd staan.

4. Ontwikkeling verpleegkundigen door scholing, onderzoek en innovatie

In 2021 hebben we minder 'Broodje Kennis' sessies georganiseerd in verband met de Covid-maatregelen en het feit dat deelname online via Zoom tegenvalt. Daarvoor in de plaats proberen we nu in te zetten op de meer interactieve inspiratiesessies zoals onder punt 3 benoemd. Er is door de VAR meegedacht met de MCL Academie in het verder vormgeven van Milo en het toets beleid m.b.t. de wet-BIG en de voorbehouden handelingen. De VAR vindt het een goede ontwikkeling dat de verantwoordelijkheid m.b.t. deze handelingen door de afdeling en verpleegkundige zelf ingevuld kan worden. Positief is dat de nadruk verlegd is van verplicht toetsen, naar de zelfverklaring en daarmee het nemen van jouw verantwoordelijkheid voor je eigen handelen. Dit past binnen het professionaliseren van de verpleegkundige beroepsgroep en is een voorbeeld van verpleegkundig leiderschap.

⁴ ZAM: zorgapplicatiemanagement

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

Vanuit de VAR en de intermediairs is er bottom-up actief gewerkt aan het intercollegiaal consult. Dit intercollegiaal consult is gericht op het benutten van specifieke kennis van een collega die deze kennis vaker toepast dan jij. Door gebruik te maken van elkaars expertise en deze met elkaar te delen kun je gericht elkaar om ondersteuning vragen. Dit komt uiteindelijk de kwaliteit van zorg ten goede en draagt bij aan constructief samenwerken. De verpleegkundig onderzoeker krijgt steeds meer voet aan de grond in het MCL en hierover hebben we regelmatig contact met Margreet van der Cingel, lector Leiderschap & Identiteit in het verpleegkundig domein. Zij denkt proactief mee in deze ontwikkeling maar ook als het gaat om verpleegkundig leiderschap. Het symposium dat de VAR van plan was te organiseren, samen met het Lectoraat en ziekenhuis Tjongerschans, is door toenemende Covid-19 helaas niet doorgedaan in 2021, dit wordt verplaatst naar 2022.

Tot slot

De VAR is van mening dat 2021, ondanks de hectiek en het onvoorspelbare karakter van de Covid-19 zorg, een jaar is geweest waarin we mooie resultaten bereikt hebben. De bijeenkomsten met de intermediairs waren digitaal, waarbij de echte interactie ontbrak, maar hebben veel input opgeleverd voor de successen zoals hierboven beschreven. De inspiratiesessies maakten dat we echt met elkaar in gesprek gingen; de verbinding is ontstaan tussen afdelingen en het delen van kennis heeft actiever plaats gevonden. Kortom:

de VAR verbindt, inspireert en maakt toekomstbestendig!

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

Speerpunten 2022

De speerpunten 2022 zijn tot stand gekomen op basis van de input vanuit de VAR leden, de kaderbrief 2022 en de MCL strategie 2021-2030. Deze speerpunten hebben we vervolgens gepresenteerd aan de intermediairs. Vervolgens zullen we ons jaarplan delen met het Bestuursberaad en via het BVO verder in de organisatie verspreiden. Onderstaande speerpunten passen bij de strategie van het MCL en richten zich op kwalitatieve en veilige patiëntenzorg en het binnenhalen en behouden van onze (verpleegkundige) zorgprofessionals.

1. **Binden, boeien en behouden van verpleegkundigen (het binnenhalen van nieuwe collega's en hierop investeren richting behouden voor de zorg).**
2. **Verpleegkundig leiderschap: 'Niet praten over verpleegkundigen maar met verpleegkundigen', verdere professionalisering van de verpleegkundige beroepsgroep**
3. **Het verbeteren van onze kwaliteit van zorg door te sturen op het 'waarom' en minder op het 'daarom' (van registreren naar motiveren)**
4. **Het STZ profiel van het MCL verder laten landen binnen de verpleegkundige beroepsgroep**
5. **Positionering en professionalisering van de VAR in de organisatie: van adviesorgaan naar zeggenschap.**

1. **Binden, boeien en behouden van verpleegkundigen (het binnenhalen van nieuwe collega's en hierop investeren richting behouden voor de zorg)**

Een fijne plek om te werken, onze medewerkers maken het MCL

In de MCL strategie 2021-2030 staat voor het MCL en zijn medewerkers de patiënt centraal, dat is waar we het voor doen. We onderstrepen dat patiëntenparticipatie een goede ontwikkeling is maar willen ook medewerkersparticipatie. Stel dat we de medewerker centraal zouden stellen? Wat beweegt deze zorgprofessional om in de zorg te werken? Wat is voor hem/haar waardering en/of waar haal je voldoening uit? De VAR gaat samen met de intermediairs op zoek naar de drijfveren om in het MCL als verpleegkundige te werken. Wat bindt jou aan het MCL? En waar krijg je wel/geen energie van. Deze input kan het MCL helpen gericht op zoek te gaan naar factoren welke verpleegkundigen motiveren om in het MCL te werken. De VAR heeft hierbij niet de illusie dat wij alles kunnen en gaan oplossen, maar dat wat binnen onze eigen cirkel van invloed ligt, kunnen we onderzoeken. Eén van de voorbeelden is de 'snelle' uitstroom van jong gediplomeerd verpleegkundigen. Hoe komt dit: begeleiden we ze te weinig, missen ze uitdaging of ligt er een andere oorzaak aan ten grondslag? Het koppelen van buddy's aan jong gediplomeerden zou hieraan kunnen bijdragen en het voeren van exit gesprekken kan mogelijk helderheid verschaffen. Daarnaast kan de inzet van andere disciplines worden onderzocht: wat is de meerwaarde van bijvoorbeeld de inzet van helpenden en/of apothekersassistenten op een afdeling?

Als het gaat om de instroom van verpleegkundigen en het oplossen van de verpleegkundige tekorten zijn ook de MBOV en HBOV stages, welke wij faciliteren binnen het MCL, van belang. Hoe kunnen we dit aantrekkelijker maken en jong gediplomeerden aan ons ziekenhuis binden?

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

Te denken valt aan toekomstperspectief in de vorm van loopbaanpaden, ketenstages en ervaringsstages buiten de verpleegkundige domeinen. En vertel nieuwe collega's wat een ziekenhuis -naast verpleegkundige werkzaamheden- nog meer te bieden heeft: denk aan functieafdelingen, specialisaties en onderzoeksafdelingen. We kunnen ons als MCL nog meer profileren als STZ- ziekenhuis met genoeg uitdaging tot ontwikkelingen binnen het verpleegkundige vak, maar ook daarbuiten. Dergelijke onderwerpen passen goed binnen het overleg Verpleegkundig Klankbord waarin we samen met de MCL Academie, P&O, medisch management en het lijnmanagement kunnen zoeken naar mogelijkheden vanuit verschillende perspectieven.

2. Verpleegkundig leiderschap; 'Niet praten over verpleegkundigen maar met verpleegkundigen' en verdere professionalisering van de verpleegkundige beroepsgroep

Het vertrouwen krijgen om binnen de kaders te mogen experimenteren met veranderingen en fouten mogen maken

In 2021 heeft de VAR geparticipeerd en meegepraat in het project 'doorontwikkeling organisatie', over de invloed van verpleegkundigen op alle besturingsniveaus. Hierbij hebben we aangegeven dat we niet alleen op bestuurlijk niveau willen meepraten maar zeker ook, misschien nog wel belangrijker, op operationeel niveau. We willen de transitie in gang zetten van reactief naar proactief en zo de praktijk laten meebeslissen/-denken. Dit met als uitgangspunt dat de praktijk beter aansluit bij het beleid en de theorie en andersom. Deze ontwikkeling willen we verder vormgeven met de intermediairs en verpleegkundigen in samenwerking met de Teammanagers zorgproces en medisch specialisten. Voorbeelden van dit meepraten zijn: de samenwerking, participeren in operationele overleggen over veranderingen, de werkprocessen, kwaliteit, ICT en beleidszaken op de afdeling en in het MCL. We zijn ons er hierbij van bewust dat je overal wat van mag vinden maar niet altijd invloed hebt op de verandering.

Een belangrijke verandering is de 'toekomstbestendige' verpleegkundige. De Bachelor verpleegkundige dient meer verantwoording en eigenaarschap te krijgen over specifieke aandachtsgebieden. Dit met als uitgangspunt de praktijk vertalen naar beleid en vice versa. Samen met P&O en de MCL Academie willen we dit verder doorontwikkelen richting een goede positionering van de Bachelor verpleegkundige en meer zelfsturende teams. Hierbij vindt de VAR dat je mag experimenteren en fouten mag maken bij het opstarten van nieuwe inzichten en ontwikkelingen welke bottom-up ontstaan. Door erop te vertrouwen dat de kwaliteit en veiligheid van onze patiëntenzorg niet ter discussie staat, denken wij dat er creativiteit en vernieuwing kan ontstaan.

Verpleegkundig leiderschap blijft ook in 2022 één van de speerpunten als het gaat om professionalisering van de verpleegkundige beroepsgroep. We willen hierover in gesprek met de verpleegkundigen tijdens een inspiratiesessie. Samen met ziekenhuis Tjongerschans organiseren we in 2022 het symposium 'Rebels Verpleegkundig Leiderschap'. Als VAR's van beide ziekenhuizen denken wij de verpleegkundigen hiermee te stimuleren om binnen de gestelde kaders te mogen experimenteren.

Verpleegkundig Rebels leiderschap staat voor: **Rebelse Excellente Bevlogen Energieke Leiders.**

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

3. Het verbeteren van onze kwaliteit van zorg door te sturen op het 'waarom' en minder op het 'daarom' (van registreren naar motiveren)

Kwaliteit van zorg is niet het behalen van allemaal groene vinkjes maar is signaleren en gericht acties ondernemen

Als het om de VMS thema's⁵ gaat in het MCL, gaat het al snel over de werklijst voor verpleegkundigen en het verplicht scoren van deze thema's: "Heb ik alle vinkjes op groen?". In de ogen van de VAR ontbreekt het bij bepaalde scores aan het 'waarom'. Waarom scoren we VMS thema's en wat wil je hiermee voorkomen en bereiken? Deze vraag en dit besef willen we meer bespreekbaar maken en uitleggen. Daarbij wel de kritische noot dat de VAR vindt dat we als MCL goed moeten kijken naar de zin en onzin van bepaalde registraties op welke plek. Wat willen we voorkomen (*waarom*), wat hebben we daarvoor nodig (*wat*) en hoe richten we dit proces dan in (*hoe*). Door samen met de intermediairs en afdeling Kwaliteit hierop in te steken en ook soms 'te laten', willen wij de intrinsieke motivatie tot betere aantoonbare kwaliteit van zorg verbeteren. Bovenstaande sluit ook aan bij de landelijke trend en discussie met betrekking tot (ont)regel de zorg. Laat zorgverleners met elkaar in gesprek gaan over het nut en de noodzaak en kom tot reële scores die ook daadwerkelijk verdere verslechtering van gezondheid/ziek-zijn voorkomen.

De VAR is ook van mening dat wanneer het gewoon een goede signalerende bijdrage oplevert, dit werkproces geëvalueerd dient te worden met als doel een betere ondersteuning door digitalisering (Epic). Eerder stelden wij al, 'De verpleegkundige is mede-eigenaar van Epic' en 'systemen voor je laten werken'. Hiermee pleit de VAR voor een voortzetting van de samenwerking tussen VAR en Gebruikersgroep Kliniek zodat de praktijk meepraat over de inhoud en de processen zo geoptimaliseerd worden dat we aantoonbare kwaliteit van zorg leveren met een minimale registratielast.

Naast bovenstaande procesoptimalisatie wil de VAR, samen met ZAM en de Gebruikersgroep Kliniek, toewerken naar de digitale kliniek. Denk aan infuus-, perfusorpompkoppelingen, het gebruik van mobile devices (Rover), Mychart bedside, digitalisering van vragenlijsten en zorg op afstand. Binnenkort wordt op de longafdeling gestart met een pilot aangaande de digitale kliniek. Deze ontwikkelingen dragen enerzijds bij aan een betere kwaliteit van zorg maar zeker ook aan het werkplezier van verpleegkundigen en het behoud van verpleegkundigen.

⁵ VMS Veiligheidsprogramma

Om de patiëntveiligheid te vergroten en te borgen hebben alle ziekenhuizen in Nederland een geaccrediteerd of gecertificeerd veiligheidsmanagementsysteem (VMS)

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

4. Het STZ profiel van het MCL laten landen in de organisatie en binnen de verpleegkundige beroepsgroep

Het verpleegkundige beroep is kennisdelen en kennis ophalen, continue ontwikkelen, onderzoeken en innoveren

Een van de MCL strategie uitgangspunten is het verstevigen van ons STZ profiel en de daarbij behorende onderscheidende gebieden. De VAR is van mening dat we in 2021 goede stappen hebben gezet richting het STZ gevoel onder de verpleegkundige beroepsgroep. 2022 zal moeten uitwijzen hoe de verpleegkundig onderzoeker per ZE verder vorm en inhoud gaat krijgen. Algemeen geldt dat het STZ gevoel nog beter uitgedragen kan worden in de organisatie en onder de verpleegkundigen. Hierbij worden we ondersteund door de STZ commissie, de MCL Academie en landelijk zijn we aangesloten bij de VAR voorzitters STZ netwerkbijeenkomsten. We willen in 2022 onderzoeken en uitdragen welke voordelen een STZ ziekenhuis biedt aan verpleegkundigen op het gebied van ontwikkel-, innovatie- en scholingsmogelijkheden. Als VAR gaan we zitting nemen in de STZ commissie en van daaruit kunnen we meedenken en -praten over bovenstaande vraagstukken. Vanuit de landelijke STZ organisatie is deze verandering ook ingezet en in 2022 zal onder andere ook een verpleegkundige vanuit het MCL participeren in de landelijke visitatie commissie. Tijdens de STZ visitaties zal er meer aandacht voor het verpleegkundige deel komen. Het MCL wordt in het najaar van 2022 gevisiteerd, als VAR denken we richting deze visitatie proactief mee. Dit mede op basis van de ervaringen uit de participatie in de visitatiecommissie. Als onderdeel van het STZ gevoel willen we als VAR streven naar meer verpleegkundige innovatie, realisatie en input richting het innovatie platform. De samenwerking met de innovatie coördinator willen we hiervoor benutten.

5. Positionering en professionalisering van de VAR in de organisatie: van adviesorgaan naar zeggenschap

Zeggenschap is durven, doen en volhouden

De VAR heeft in 2020 een goede en grote stap gezet richting participatie in het Bestuursberaad. Dit Bestuursberaad bestaat uit Raad van Bestuur, kwartiermaker, 3 medisch co-bestuurders, voorzitter VAR en de bestuurssecretaris. De VAR is structureel aanwezig en heeft zitting als adviserend orgaan. De ervaring is dat de VAR wordt gezien als volwaardige partij en serieuze gesprekspartner. Echter dit is en blijft op dit moment adviserend. De VAR wil in 2022 samen met het Bestuursberaad onderzoeken, als onderdeel van de verdere professionalisering, of de transitie van adviserend naar zeggenschap/verpleegkundig co-bestuur mogelijk is. Zeggenschap betekent voor ons de mate van invloed op het nemen van besluiten. De landelijke trend is dat in een aantal ziekenhuizen de VAR transformeert naar een Verpleegkundige Staf of Verpleegkundig Stafbureau. De mate van zeggenschap is echter per ziekenhuis, ondanks deze transformatie, erg verschillend. Als VAR MCL willen wij hier een visie op ontwikkelen en deze voorleggen aan het Bestuursberaad. Uiteindelijk moet het doel zijn: zeggenschap op alle niveaus in de organisatie daar waar het om verpleegkundige werkprocessen en veranderingen gaat.

Jaarplan Verpleegkundige Adviesraad 2022

De VAR heeft samen met de verpleegkundig specialisten (VS) en de physician assistants (PA) afgesproken om in 2022 te onderzoeken hoe we elkaar meer kunnen vinden en versterken. De VS/PA zijn nu wel op inhoud vertegenwoordigd in het intermediair overleg maar minder in overstijgende vorm bij de VAR. We gaan in gesprek over deze samenwerking en het mogelijk op basis van agenda periodiek aansluiten bij het VAR overleg.

De VAR zal verder blijven investeren in de intermediair bijeenkomsten en maandelijks een inspiratie sessie organiseren met de verpleegkundige beroepsgroep en andere disciplines. De onderwerpen verschillen van digitalisering tot gastvrijheid en verpleegkundig leiderschap. Juist door over verschillende onderwerpen in gesprek te gaan, willen we de verbinding zoeken tussen de verpleegkundigen onderling en de verschillende afdelingen zodat we van elkaar leren en elkaars beweegredenen mogelijk beter begrijpen.

Onze activiteiten communiceren we via MCLnet onder VAR-nieuwsberichten met de titel 'VAR-taal' en via Instagram. In de rubriek 'MCL vertelt...' willen we maandelijks een ondersteunende discipline aan het woord laten over hun werkzaamheden. Gedacht wordt aan ZAM, het mortuarium, facilitair medewerker en andere, minder op de voorgrond maar rand voorwaardelijke, disciplines binnen het MCL.

Samenstelling VAR per 1-1-2022

Voorzitter	Arno Huisman	Teammanager zorgproces HaVa
Vicevoorzitter	Afkemarij Heida	Avond/weekend nachthoofd MCL
VAR lid	Marriët Twijnstra	Verpleegkundige interne geneeskunde afd. B
VAR lid	Tea-Rixt Wijnia	Verpleegkundige cardiologie afd. P
VAR lid	Aukje Corbée	Verpleegkundige en coördinator Covid zorg afd. M
VAR lid	Tialda Brouwer	Verpleegkundige oncologie afd. U
VAR lid	Silke de Boer	Verpleegkundige neurologie afd. A
VAR lid	Rianne Gerkes	Verpleegkundige oncologie afd. Z (stopt per 1-2-22)
Secretaresse	Martina Onderstijn	Secretaresse VAR