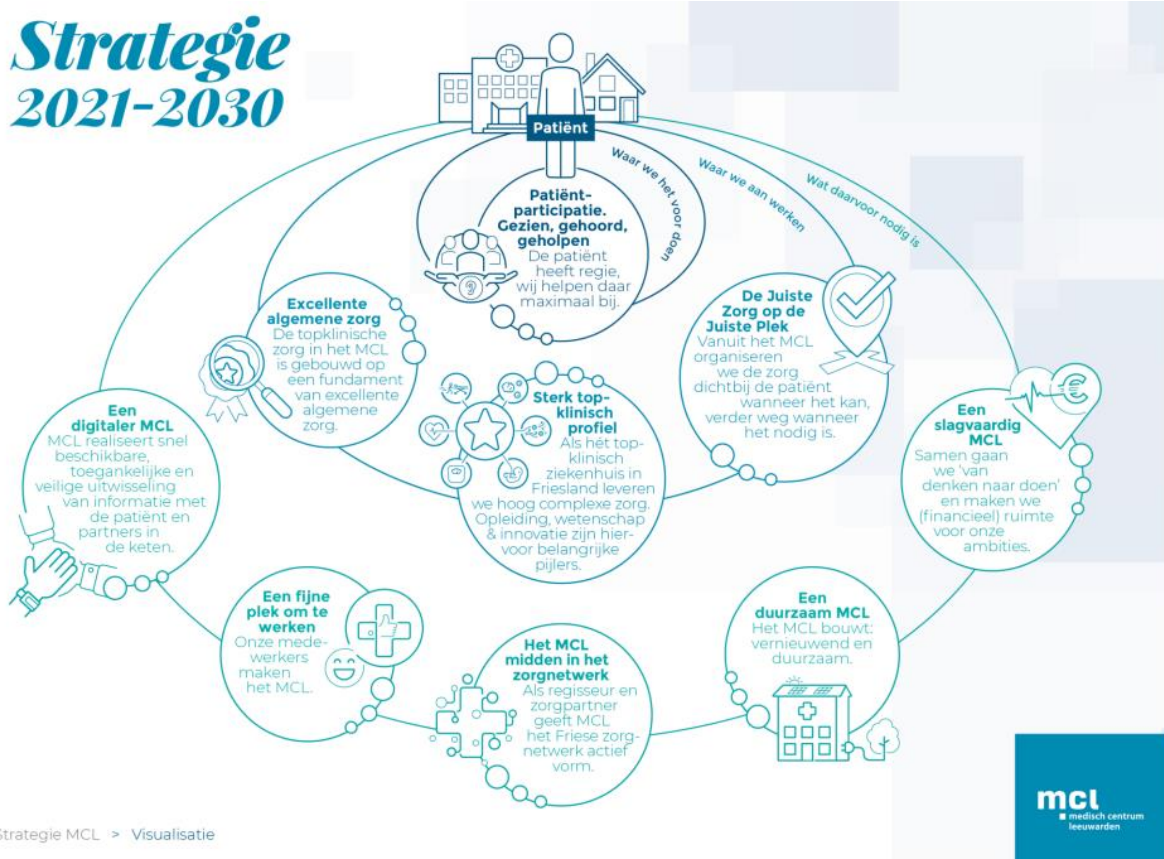


Jaarplan VAR 2024

Strategie 2021-2030



Strategie MCL > Visualisatie

Jaarplan VAR 2024
13 februari 2024
VAR MCL
Arno Huisman (voorzitter VAR)

Dit jaarplan is opgebouwd aan de hand van het format 'integrale beleidskaders' MCL. Het jaarplan VAR is een mix tussen de eigen input vanuit de praktijk en de reeds geformuleerde integrale beleidskaders MCL 2024.

Als VAR willen committeren wij ons aan de vier gedefinieerde hoofdprioriteiten zoals binnen het MT–MCL en de BR afgesproken.

1. De nadruk op de lerende organisatie 2.0
2. Behoud STZ-status in de fusieorganisatie
3. Arbeidsmarktproblematiek
4. De fusie voorbereiding

Daarnaast zullen er per thema een aantal speerpunten benoemd worden waar wij, naast bovenstaande punten samen met het verpleegkundig platform, de gebruikersgroep kliniek en daar waar nodig multidisciplinair aan gaan werken.

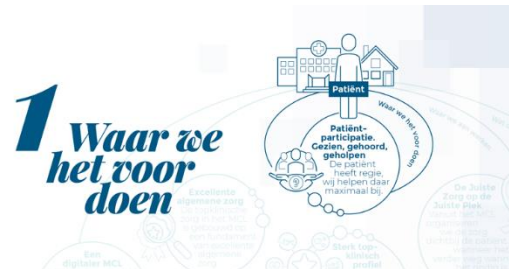
Lerende organisatie; eigenaarschap, verantwoordelijkheid nemen, aanspreken en aangesproken worden.

- De VAR participeert in de kerngroep lerende organisatie 2.0 en zal vanuit het verpleegkundig perspectief meepraten en -beslissen over de speerpunten voor 2024 vanuit dit kernteam.
- De expertgroep 'cultuur en gedrag' vanuit het Verpleegkundig Platform doet onder de verpleegkundige beroepsgroep onderzoek naar 'feedback geven en ontvangen'. Op basis van de uitkomst zullen zij samen met het platform komen tot een verdere uitrol, plan van aanpak.
- De VAR start met het binnen de eigen VAR en het Verpleegkundig Platform geven van feedback aan elkaar, wat ging er goed en wat ging er beter.

Waar we het voor doen:

Patiëntparticipatie:

De VAR is betrokken en lid van de werkgroep/ziekenhuiscommissie patiëntparticipatie en heeft hierbij een actieve bijdrage in de uitrol van deze visie. De VAR is van mening dat de verpleegkundigen van het MCL toe moeten werken naar een professionele en actieve rol m.b.t. patiënt en familieparticipatie(mantelzorg), dit passend bij het nieuwe opleidingsprofiel 'Bachelor Nursing 2030'



- De VAR draag in 2024 zorg voor kennisoverdracht en het creëren van bewustzijn met betrekking tot zelfmanagement in de zorg. Om hier binnen het MCL meer gelijkgerichtheid in te brengen en verpleegkundigen hierbij te ondersteunen, gaat de VAR in samenwerking met de commissie patiëntparticipatie het '5A model' introduceren. Dit model geeft m.b.v. vijf werkwoorden die beginnen met een 'A' weer hoe het proces van zelfmanagementondersteuning eruit ziet.
- Mantelzorgparticipatie. De VAR brengt het onderwerp mantelzorgparticipatie in afstemming met de commissie patiëntparticipatie actief onder de aandacht bij de zorgeenheden. De VAR draagt vanuit het verpleegkundig domein bij aan het formuleren van een gezamenlijke visie en het maken van concrete werkafspraken. Zo wil de VAR komen tot een 80/20 integrale MCL brede werkvorm waarbij elke afdeling/specialisme op detail kan afwijken.
- Vanuit het verpleegkundig perspectief de kernwaarden, 'Gezien, gehoord en geholpen' doorgronden en herkennen in onze dagelijkse werkzaamheden.

Waar we aan werken:

1. Sterk topklinisch profiel:

Samen met de STZ- commissie en de expertgroep in het verpleegkundig platform komen tot visie op STZ zorg vanuit het verpleegkundige perspectief. Hoe zijn we als verpleegkundige beroepsgroep betrokken bij STZ en welke invloed kunnen we hier zelf op uitoefenen.

- Nauwe samenwerking met de verpleegkundig onderzoekers en het lectoraat over de onderzoeksagenda en prioriteren op onderzoek naar verpleeg sensitieve uitkomsten. Minimaal drie uitkomsten definiëren en beleid op maken
- De VAR neemt actief deel aan de commissie Innovatie. In samenwerking met het Verpleegkundig Platform zet de VAR in op het probleemgevraagd inbrengen van sociale en/of technologische innovaties vanuit het verpleegkundig perspectief in het innovatieplatform. Streven naar minimaal drie innovaties in 2024 vanuit de verpleegkundige beroepsgroep.
- Actieve participatie in het komen tot de opleidingsactiviteiten passend bij de Toekomstbestendige arbeidsmarkt (TAS), passend bij de visie op zeggenschap over de eigen beroepsontwikkeling.

2. Excellente Algemene zorg:

- De VAR en het platform zijn vaste participanten in het tot stand komen en de uitrol van de werkafspraken pandemische paraatheid.
- Onderzoeken hoe deze flexibele inzet buiten je eigen expertise gebied ook vaker benut kan worden in tijden van schaarste, welke factoren spelen hierin mee om dit beter te benutten.
- Het beter benutten van elkaars expertise door de hele organisatie heen, benutten van eerder opgestelde document mbt specifieke vaardigheden.
- De VAR ziet een actieve participatie vanuit de zorgprofessionals van de betrokken afdelingen bij het vraagstuk re-design poliklinische processen, daar waar het de eigen beroepsuitoefening raakt.

3. Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP)

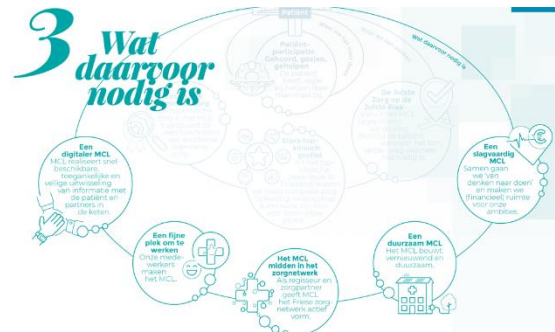
- Voorkomen, hoe kunnen we als verpleegkundigen een bijdrage leveren vanuit onze eigen expertise als het gaat om preventie. Dit sluit aan bij aan bij de Canmeds rol, beroepsprofiel Bachelor 2030, van de gezondheidsbevorderaar.
- De aansluiting en rol onderzoeken vanuit het verpleegkundige perspectief bij of in het IZA-traject
- Informeren over en participatie in verdere uitrol en het tot stand komen van het Medisch Service Centrum (MSC)



Wat daarvoor nodig is:

1. Het MCL midden in het zorgnetwerk

- Fusie Tjongerschans en MCL, de beide VAR-en fuseren en transformeren in 2024 naar één Verpleegkundig Staf bestuur (VSB) welke per 1-1-2025 formeel van start gaat.
Deelonderwerpen hierbij zijn:
 - o Zeggenschap structuur op alle lagen van de organisatie uitwerken.
 - o De aansluiting van de Verpleegkundig Specialisten (VS) en Physician Assistant (PA).
 - o Komen tot een eerste strategisch verpleegkundige beroepsontwikkelplan ter implementatie na 1-1-2025.
- De VAR wil actiever participeren in de landelijke netwerken en hiermee meer zichtbaar zijn als noordelijk STZ-ziekenhuis en tevens goed geïnformeerd blijven m.b.t. tot beroepsinhoudelijke en organisatorische/ landelijke ontwikkelingen.
 - o De VAR MCL neemt actief deel in de organisatie van de V&VN werkdag.
- Bewustzijn van netwerkzorg creëren onder verpleegkundig platform en verpleegkundigen door kennissessies te organiseren.



2. Fijne plek om te werken:

- In 2023 heeft het MCL op initiatief van de VAR deelgenomen aan de landelijke Monitor Ervaren Zeggenschap, opgezet door het ministerie van VWS. Dit onderzoek richt zich op de mate van zeggenschap in zorgorganisaties, specifiek voor verpleegkundigen (deels) werkzaam in de directe patiëntenzorg. In 2024 gaat de VAR in een multidisciplinair team integraal aan de slag met de twee geprioriteerde thema's: registratielast (wat en hoe registreren) en loopbaanontwikkeling.
- Het document werkgeluk opgesteld door de VAR en het platform verder communiceren en op nog nader te bepalen speerpunten/ prioritering uitwerken en implementeren.
 - o Het borgen van de bijdragen aan commissies en projectgroepen, waaronder commissie binden, boeien, vieren, het project onboarding en het project opleiden voor de toekomst.
 - o Concrete en praktische punten die op de agenda staan zijn: kinderopvang, loopbaanpaden, een ambassadeursteam en een introductiedag voor nieuwe medewerkers.
- Vanuit het jaarplan 2023 het buddy systeem en coaching voor nieuwe collega's vorm geven en implementeren.

3. Duurzaam MCL:

- Aansluiting vanuit de VAR en/of het platform bij de 'Green deal', streven naar drie duurzame initiatieven vanuit het verpleegkundige domein.
 - o Actieve participatie in het mobiliteitsplan
 - o Afvalpreventie
- Niet alleen duurzaam maar ook gezonder werken.

4. Digitaler MCL:

De VAR, de gebruikersgroep kliniek en het Verpleegkundig Platform gaan intensiever samenwerken, zodat we een stevig netwerk vormen waarin ieder vanuit zijn eigen expertise/ expertgroep kan werken aan de thema's en er korte overleg lijnen ontstaan.

- Samen met de Epic ZAM-organisatie en de verpleegkundige beroepsgroep zoeken naar uniforme en standaardisatie van werkprocessen.
- Een actieve bijdrage en rol in het tot stand komen van de EPD-keuze in relatie tot de fusie, hierbij richten we ons op de lange termijn en is als eerste een gezamenlijke (Tjongerschans/ MCL) visie vorming op de toekomst noodzakelijk.
- Inzetten op digitale en mobile devices ter ondersteuning van de werkprocessen.
- Actieve participatie in het Epic en landelijke CNIO-netwerk
- Herijken verpleegkundige dossiervoering conform richtlijn V&VN 2023.

5. Slagvaardig MCL:

Samen gaan we van denken naar doen. Wij spreken als verpleegkundige beroepsgroep de ambitie uit dat wij een voorbeeldfunctie in gaan nemen.