

A photograph of a medical team in an operating room. Four healthcare professionals, three men and one woman, are wearing white scrubs with 'mcl' logos. They are focused on a patient lying on an operating table. One man is using a surgical instrument near the patient's head, while others observe. Medical equipment, including a large overhead surgical light and a monitor, is visible in the background.

Jaarverslag 2024

Medisch Centrum
Leeuwarden B.V.

(per 1/1/2025 Frisius Medisch Centrum B.V.)

Inhoudsopgave

1.	Bestuursverslag	3
1.1	Algemene informatie	4
2.	Verslag van het afgelopen jaar	6
2.1	Speerpunten	6
2.2	P&O	8
2.3	Kwaliteit	9
3.	Financiële analyse over het verslagjaar	11
3.1	Resultaatontwikkeling	11
3.2	Geleverde zorg	11
3.3	Financiële positie	11
3.4	Kasstroom	12
3.5	Beleid inzake financiële instrumenten	12
4.	Toepassing gedragscodes	13
5.	Opleiden, wetenschap en innovatie	14
5.1	Opleiden	14
5.2	Wetenschap	15
5.3	Innovatie	16
6.	Toekomstparagraaf voor Frisius MC	17
6.1	Verwachte investeringen	17
6.2	Financieringsverwachtingen	17
6.3	Verwachte personeelsbezetting	17
6.4	Verwachte ontwikkeling omzet en rentabiliteit	17
7.	Risicomanagement	19
7.1	Toprisico's	19
7.2	Informatieveiligheid	20
7.3	Systeemrisico's	20
7.4	Frauderisicoanalyse	20
8.	Maatschappelijke effecten van ondernemen	21
9.	Verslag van de interne toezichthouder	23
10.	Jaarrekening	28

1. Bestuursverslag

Samenvatting

Voor het Medisch Centrum Leeuwarden (MCL) was 2024 een turbulent en belangrijk jaar. Er is hard gewerkt om de juridische fusie met ziekenhuis Tjongerschans tot Frisius Medisch Centrum B.V. (Frisius MC) voor 1 januari 2025 rond te krijgen. Dat is gelukt dankzij de inzet van velen. Ondanks de focus op de fusie en de personeelstekorten, waar ook het MCL mee kampt, is het gelukt om kwalitatief goede reguliere zorg te blijven leveren. Een heel goede prestatie. Het MCL kreeg hiervoor complimenten van het auditteam van Qualicor. Na het succesvol afronden van de derde sequential (assessment) in december, is Frisius MC in februari 2025 weer op het niveau platina geaccrediteerd voor de komende vijf jaar. Kwaliteit van zorg en alles wat daarbij komt kijken, is dus binnen het ziekenhuis goed verankerd.

Door personeelstekorten kon net als in 2023 niet de volledige OK-capaciteit worden benut. Toch is het gelukt de capaciteit in de loop van het jaar weer wat op te voeren, waardoor wachtlijsten niet verder opliepen. Hierdoor en door de extra inzet van andere vakgroepen, is het gelukt om als MCL een positief resultaat te realiseren van €5,3 miljoen.

Dit positieve resultaat is belangrijk om onder meer aan de normen van de banken voor financiering van de nieuwbouw van IC, operatiecomplex en dagbehandeling te kunnen voldoen. Deze gaat begin 2025 werkelijk van start en duurt ruim twee jaar. De nieuwbouw is nodig om de topklinische functies van het MCL voor de toekomst te kunnen borgen. Het draagt bovendien direct bij aan het behalen van de doelstellingen voor duurzaamheid, voor het MCL een belangrijk onderwerp. In december vond weer de succesvolle audit plaats voor de milieuthermometer zorg die in februari 2025 voor de twaalfde keer is toegekend op het niveau goud.

Niet alleen binnen het ziekenhuis was er veel in beweging, ook erbuiten. Zo is het MCL in 2024 verder gegaan met het ontwikkelen van plannen

voor toekomstbestendige ziekenhuiszorg in Friesland. Kern is het voornemen van de Friese ziekenhuizen en betrokken zorgverzekeraars (Zilveren Kruis, De Friesland en VGZ) om op termijn in Friesland de transitie te maken van vier naar drie volwaardige ziekenhuizen waarbij de ziekenhuizen in Heerenveen en Sneek op termijn opgaan in een nieuw te bouwen ziekenhuis in Joure.

Deze stap is volgens de ziekenhuizen onder meer noodzakelijk om de verwachte personeelstekorten op te vangen en een mogelijke oplossing te bieden voor de snel oplopende volumennormen voor bepaalde ziekenhuisbehandelingen. Voor dit plan moet nog veel worden uitgezocht en voorbereid. Er is onder meer een traject gestart voor burgerparticipatie om zorgen en tips bij burgers op te halen.

Daarnaast werkt het ziekenhuis binnen de FRIZA tafel (het Fries Integraal Zorgakkoord) met andere zorgpartijen samen om met andere vormen van organisatie, digitalisering en preventie de zorg efficiënter te maken. Deze plannen moeten ervoor zorgen dat op termijn minder mensen naar het ziekenhuis gaan en dat ze ook minder vaak komen, doordat ze vaker dichtbij of thuis voor medische zorg terecht kunnen. Dit moet bijdragen aan het toegankelijk en betaalbaar houden van de zorg.

Al deze onderwerpen komen, met de financiële verantwoording, de ontwikkelingen op het gebied van P&O en de arbeidsmarkt en de activiteiten van de MCL Academie op het gebied van opleiden, wetenschappelijk onderzoek en innovatie, uitgebreid aan bod in dit jaarverslag. Het jaarverslag wordt afgesloten met een verslag van de Raad van Commissarissen. Per 1-1-2025 bestaat MCL niet meer en is MCL opgegaan in Frisius MC, in het verslag wordt verantwoording afgelegd over het jaar 2024 waarin er nog sprake was van MCL waardoor er gesproken wordt over MCL indien het gaat over het verantwoordingsjaar 2024 en over Frisius MC indien het gaat over de toekomst.

1.1. Algemene informatie

MCL is topklinisch ziekenhuis

Het MCL is hét topklinisch ziekenhuis voor acute, (hoog)complexe én basiszorg in Friesland en omstreken. Het belangrijkste doel is het bevorderen en leveren van een breed en samenhangend aanbod van (topklinische) medisch specialistische zorg. Het gaat daarbij om kwalitatief hoogstaande diagnostiek, behandeling, begeleiding, verpleging en verzorging. Als regionaal topklinisch ziekenhuis werkt het MCL samen met onder meer de partners binnen Zorgpartners Friesland Noorderbreedte en Revalidatie Friesland en de noordelijke ziekenhuizen, huisartsen, verloskundigen en andere ketenpartners.

MCL biedt de best mogelijk zorg voor iedere individuele patiënt. Het ziekenhuis is lid van de vereniging Samenwerkende Topklinische opleidings Ziekenhuizen (STZ) en is geaccrediteerd door de STZ en door Qualicor. Als topklinisch ziekenhuis is het MCL ook dé opleider in Friesland van toekomstige specialisten en verpleegkundigen op MBO en HBO-niveau. Daarbij werkt het MCL samen met de andere (Friese) ziekenhuizen. Voor heel Friesland belangrijke STZ-taken zijn (toegepast) wetenschappelijk onderzoek en innovatie gericht op het verder verbeteren van de zorg. Daarbij gaat het niet alleen om het verbeteren en vernieuwen van behandelingen, maar ook het verbeteren van de inrichting van de zorg en bijvoorbeeld de wijze waarop we opleiden.

Na de juridische fusie met ziekenhuis Tjongerschans in Heerenveen is per 1 januari 2025 Frisius Medisch Centrum B.V. ontstaan, een topklinisch ziekenhuis met twee locaties (Leeuwarden en Heerenveen). De meeste hoogcomplexe zorg zal dan nog steeds in Leeuwarden worden geboden, omdat daar het ziekenhuis volledig is ingericht op deze vorm van zorg. Naast complexe en basiszorg zal opleiden, wetenschappelijk onderzoek en innovatie - de andere pijlers onder STZ-zorg - voor locatie Heerenveen worden vormgegeven. Voorbereidingen hierop zijn al in 2024 in gang gezet.

Deelnemingen

Samen met de BV's Noorderbreedte (ouderenzorg en revalidatie), Thuiszorg Het Friese Land, Revalidatie Friesland en ziekenhuis Tjongerschans in

Heerenveen maakt het MCL deel uit van de Stichting Zorgpartners Friesland (ZPF). Op 31 december 2024 was ZPF 100 procent aandeelhouder van MCL en de hierboven genoemde BV's. Daarnaast neemt het MCL rechtstreeks deel in een aantal vennootschappen. Dit zijn:

- Kijlstra Ambulancezorg (20 procent)
- LIMIS (28,6 procent)
- Poliklinische Apotheek Leeuwarden (50 procent)

Samenwerking ZPF

De nauwe samenwerking binnen ZPF vergroot de mogelijkheden om de Juiste Zorg op de Juiste Plaats te bieden. Patiënten die een intensieve behandeling of ingreep nodig hebben, verblijven steeds korter in het MCL. Zodra dit mogelijk is, gaan ze voor revalidatie of herstel naar Noorderbreedte of Revalidatie Friesland. Of ze gaan naar huis met ondersteuning van Thuiszorg Het Friese Land.

De kracht van het concern is, dat het deze zorg over grenzen heen kan organiseren zonder allerlei ingewikkelde wettelijke en financiële belemmeringen. Zo is dit een mooi voorbeeld van ketenzorg en draagt ZPF direct bij aan het toegankelijk, bereikbaar en betaalbaar houden van de zorg in Friesland. Zorg van hoge kwaliteit. En voor de vaak oudere en kwetsbare patiënt is het beter en prettiger om te revalideren en herstellen in de rustiger omgeving van Noorderbreedte of Revalidatie Friesland, waar ze veel kennis en expertise hebben over revalidatie en herstel en meer zijn ingesteld op de zorg voor kwetsbare ouderen. Belangrijk doel van deze ketensamenwerking is dat patiënten niet langer dan nodig een (duur) ziekenhuisbed bezetten. Omdat de patiënt steeds centraal staat, werken de ZPF instellingen vanzelfsprekend ook nauw samen met andere thuiszorgaanbieders zoals Kwadrant en instellingen in de ouderenzorg (VVT) zoals Alliade.

Duaal aansturen

Het MCL wordt duaal aangestuurd. Dat betekent dat zorgprofessionals op alle leidinggevende niveaus zijn vertegenwoordigd. Hierdoor wordt het draagvlak voor en betrokkenheid bij het beleid door medisch specialisten versterkt. Door duaal te besturen, medisch en verpleegkundig, ontstaat integrale

verantwoordelijkheid voor het ziekenhuisbeleid en kunnen eventuele belangentegenstellingen zo vroeg mogelijk het hoofd worden geboden. In het MCL zag dat er over 2024 organisatorisch als volgt uit:

- Bestuursraad met drie Raad van Bestuur (RvB) leden en drie medisch bestuurders en voorzitter VAR
- MT MCL met een bedrijfskundig manager en een medisch manager per Zorgeenheid (ZE) of medisch ondersteunende dienst, aangevuld met de managers van de ondersteunende stafdiensten
- Afdelingen met een teammanager zorgproces en een vakgroepcoördinator (medisch specialist)

De Verpleegkundige Adviesraad (VAR) is eveneens vertegenwoordigd in de Bestuursraad. De Bestuursraad heeft een adviserende rol richting de Raad van Bestuur. De Bestuursraad bereidt besluiten integraal voor, waarna de Raad van Bestuur de besluiten neemt.

Voor Frisius MC is gekozen voor duale (bedrijfskundig en medische en verpleegkundige zorgprofessionals) aansturing van het ziekenhuis op alle niveaus. In 2024 is er hard gewerkt aan de medische governance die het mogelijk moet maken om het nieuwe fusieziekenhuis, een STZ ziekenhuis met twee locaties, ook dual aan te sturen. Dat is gelukt. Eind 2024 is een nieuw stafbestuur voor Frisius MC gekozen met een verdeling van medisch specialisten over beide locaties en zowel vrijgevestigd als in loondienst. Vanuit dit stafbestuur zijn vier cobestuurders voor de Bestuursraad gekozen. Daarnaast is er gewerkt aan een verpleegkundig stafbestuur als opvolger van de VAR. Het Verpleegkundig Stafbestuur is nog in oprichting. De voorzitter (CNO, Chief Nursing officer), die in het voorjaar van 2025 wordt benoemd, neemt ook zitting in de Bestuursraad waarmee verpleegkundigen een positie krijgen binnen het ziekenhuisbestuur.

Het MCL vindt het belangrijk dat de stakeholders invloed hebben op het beleid. Er is periodiek overleg met onder meer de Ondernemingsraad, de Verpleegkundige Adviesraad, het stafbestuur,

de verbonden Medisch Specialistische Bedrijven (MSB's en VMSD), de Cliëntenraad, huisartsenorganisaties, gemeentebestuur en zorgverzekeraars.

De Raad van Bestuur van MCL bestond in 2024 uit:

De heer P.M. Vink (1967), voorzitter Raad van Bestuur MCL per 01-03-2018

Nevenfuncties:

- Lid Bestuursadviescommissie Kwaliteit en Organisatie van de NVZ
- Lid Raad van Commissarissen Kijlstra Zorggroep B.V.
- Lid Raad van Commissarissen SenD BV
- Lid Raad van Advies Air Combat Command
- Lid Kamer Medisch Specialisten van het Capaciteitsorgaan (namens NVZ)
- Lid Bestuur Club Diplomatique Fryslân
- Lid AvA Limis

De heer W.J.M. Lenglet (1957), lid Raad van Bestuur MCL per 01-07-2021 tot 19-12-2024

Nevenfuncties:

- Voorzitter stichting Hemobase
- Voorzitter aandeelhoudersvergadering Poliklinische Apotheek Leeuwarden
- Lid Raad van Commissarissen SenD BV
- Bestuurder Coöperatie Punt voor Parkinson

De heer G.J. van Miltenburg (1962), a.i. lid Raad van Bestuur per 01-02-2023 tot 01-09-2024

Nevenfuncties:

- Werkzaam voor Biltstaete Management Solutions B.V.
- Lid Raad van Commissarissen Unilabs Nederland
- Lid Raad van Commissarissen CCV Group
- Lid Investeringscommissie ROM Utrecht

De Raad van Bestuur van Frisius MC bestaat per 1 januari 2025 uit een viertal bestuursleden. Erica Schaper is per 1 januari 2025 aangetreden als nieuwe bestuursvoorzitter van Frisius MC. Mevrouw Schaper vormt samen met de voormalig bestuurders van Tjongerschans, de heer Wijnsma en de heer Rijpma, en de heer Vink het nieuwe bestuur van Frisius MC.

2. Verslag over het afgelopen jaar

2.1 Speerpunten

Fusie met Tjongerschans

Afgelopen jaar stond voor een belangrijk deel in het teken van de juridische fusie op 1 januari 2025 met Tjongerschans tot Frisius MC. Om dit mogelijk te maken zijn allerlei thema's benoemd die nodig zijn om de fusie tot een succes te maken. Werkgroepen, samengesteld uit medewerkers van MCL en Tjongerschans en soms ondersteund door gespecialiseerde bureaus, zijn intensief met deze thema's aan de slag gegaan. Daarbij gaat het onder meer over hoe het nieuwe ziekenhuis te besturen (governance medisch, verpleegkundig en bedrijfskundig), de financiën, digitalisering met als belangrijk speerpunt de keuze van een Elektronisch Patiënten Dossier (EPD); juridische zaken; hoe STZ vorm te geven op twee locaties en cultuur & leiderschap.

Daarnaast is er met Frisius MC een pakkende en passende naam voor het fusieziekenhuis ontwikkeld, zijn er nieuwe kernwaarden (Toonaangevend, Open en Persoonlijk) vastgesteld, evenals het merkverhaal met een visie en missie voor Frisius MC. Aan al deze onderwerpen is door velen hard en met succes gewerkt. Op 1 januari 2025 is Frisius MC officieel van start gegaan. En dit is nog maar het begin. Het werk van bovengenoemde themagroepen gaat de komende jaren nog door om ook de daadwerkelijke integratie van beide ziekenhuizen te laten slagen. Daarbij gaat het ook om ingewikkelde vraagstukken als welke zorg gaat het ziekenhuis in de toekomst op welke locatie bieden.

De Raad van Bestuur heeft veel waardering voor al die medewerkers die zo hard aan de voorbereiding van de fusie hebben gewerkt, terwijl de reguliere zorg gewoon doorging. Dat heeft veel van mensen gevraagd, te meer omdat die zorg ook nog eens onder grote druk staat door personeelstekorten waar ook het MCL veel last van heeft.

Toekomstbestendige zorg

Het MCL heeft het afgelopen jaar veel tijd geïnvesteerd in het traject Toekomstbestendige Ziekenhuiszorg Friesland, waarbij door de Friese ziekenhuisbestuurders samen met zorgverzekeraars Zilveren Kruis, De Friesland en VGZ wordt gewerkt

aan een voorkeursscenario om het aantal ziekenhuizen in Friesland terug te brengen van vier naar drie. Gedachte hierbij is dat de ziekenhuizen in Sneek en Heerenveen over tien jaar opgaan in een nieuw te bouwen ziekenhuis in Joure.

Deze grote stap van vier naar drie ziekenhuizen is nodig en urgent om de medisch specialistische zorg in Friesland en aanpalende gebieden toekomstbestendig, 'state of the art', toegankelijk en betaalbaar te houden. Door onder andere personeelstekorten en strengere volumennormen voor de zorg, is het naar ons oordeel op termijn vrijwel onmogelijk vier volwaardige ziekenhuizen binnen Friesland in de lucht te houden.

Omdat het grote impact heeft op onder meer de gemeenten Heerenveen en Sneek en hun inwoners, is er een aantal keren overleg geweest met wethouders en is er een grote stakeholderbijeenkomst gehouden. Daarnaast is er onder de vleugels van Zorgbelang Fryslân in het najaar een traject voor burgerparticipatie gestart om de meningen van burgers in het hele verzorgingsgebied (dus ook Noordelijk Flevoland en Urk en de regio rond Steenwijk) te pijlen en te kijken waar zorgen zitten en waar ze juist kansen zien. Dit traject loopt nog.

De ziekenhuisbestuurders en zorgverzekeraars hebben op 12 juli 2024 een intentieovereenkomst ondertekend waarin ze hebben afgesproken zich maximaal in te zetten om dit scenario ook mogelijk te maken. Verder zijn er werkgroepen gestart die dit intensieve traject voorbereiden. Daarbij gaat het onder meer over de governance, de financiën, de verdeling van zorg (behandelingen) over de provincie, de bouw zelf, en de invulling van het eventueel te bouwen nieuwe ziekenhuis.

Volumennormen

Er is al langer een landelijke beweging gaande om bepaalde zorg en behandelingen verder te concentreren. De volumennormen voor bepaalde zorg, worden dan ook steeds strenger. Deze normen worden landelijk vastgesteld door onder meer de wetenschappelijke verenigingen. Het betekent in de

praktijk dat ziekenhuizen bepaalde behandelingen alleen mogen doen als ze de vastgestelde normen halen. Halen ze die niet, dan raken ze deze zorg uiteindelijk kwijt. Idee achter de volumenormen en concentratie van zorg is dat de kwaliteit verbetert, wanneer je bepaalde behandelingen als ziekenhuis vaker doet.

Dit raakt niet alleen de algemene ziekenhuizen, maar ook het MCL als Topklinisch Ziekenhuis. Zo zijn er normen op komst voor oncologie (pancreas en maag/slokdarm) die het MCL op dit moment niet haalt. Ondanks het niet halen van die normen, is de uitkomst van de zorg die het MCL levert bij pancreas- en maag/slokdarmkanker uitstekend. Risico is dat het MCL dit op termijn zou kunnen kwijtraken waardoor patiënten voor deze behandelingen verder zullen moeten reizen, naar het UMCG in Groningen of nog verder. Omdat de uitkomsten van deze zorg in het MCL goed zijn en de mogelijke negatieve effecten voor patiënten en ziekenhuizen groot, wordt volop ingezet om deze zorg toch te behouden.

Omdat het Noorden, waaronder Friesland, dun bevolkt is, loopt de regio de kans de komende jaren meer zorg te verliezen. Dit is niet alleen vervelend voor patiënten die verder moeten reizen, het kan er ook voor zorgen dat de ziekenhuizen door verlies aan behandelingen uiteindelijk minder aantrekkelijk worden om voor te werken. Dit wil het MCL voorkomen. Zo wordt er onder meer gekeken naar samenwerkingsvormen met andere ziekenhuizen om zo toch de normen te behalen. De ziekenhuizen in Friesland, Groningen, Drenthe en een deel van Gelderland en Overijssel trekken hierbij samen op in het oncologisch netwerk CCN-NO en kijken naar alle mogelijkheden om zorg te behouden. In het voorjaar van 2025 valt een besluit over de volumenormen en verdere concentratie.

IZA en regioplan

Het Integraal Zorgakkoord (IZA) is bedoeld om samen met andere partijen te werken aan gezonde zorg die ook in de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar blijft. Na het tekenen van dit zorgakkoord door partijen eind 2022 zijn er in Nederland met de betrokken organisaties regiobeelden en regioplannen opgesteld om te komen tot impactvolle zorgtransformaties. Het MCL werkt daarbij vooral aan projecten om de Juiste Zorg op de Juiste Plek te krijgen en om te voorkomen dat mensen naar het ziekenhuis hoeven. Zo wordt er in het kader van preventie bijvoorbeeld gewerkt aan de ontwikkeling van een leefstijl zorgloket. Zorg op afstand met onder

meer tele- of thuismonitoring kan in de toekomst een belangrijke bijdrage leveren aan het verplaatsen van ziekenhuiszorg naar de thuisomgeving van patiënten. Het MCL ontwikkelt hiervoor, samen met andere ziekenhuizen, het Thuisziekenhuis Noordoost-Nederland dat zowel de zorgverleners als de patiënten kan ondersteunen bij zorg op afstand. Een andere belangrijke activiteit in het kader van IZA is het met technologische middelen, denk bijvoorbeeld aan AI-toepassingen, ondersteunen van zorgverleners bij de zorg zelf en het verminderen van administratieve lasten. Voor grote impactvolle projecten kunnen transformatiegelden worden aangevraagd. Bij IZA hoort ook het al eerder genoemde plan voor toekomstbestendige ziekenhuiszorg. Grote innovaties en ontwikkelingen in de ziekenhuiszorg zullen de komende jaren voortvloeien uit of gekoppeld zijn aan het IZA, dat daarmee een belangrijk kader vormt voor de ziekenhuiszorg nu en in de toekomst.

Nieuwbouw

Het afgelopen jaar zijn belangrijke stappen gezet naar de nieuwbouw van het operatiecomplex, de IC en dagbehandeling van het MCL. De financiering is rond, het definitieve ontwerp is goedgekeurd en bouwers zijn aan het eind van het jaar met succes geselecteerd. Ook zijn er voorbereidingen getroffen voor de bouw zelf. Het voormalige verpleeghuis Bornia Herne van Noorderbreedte is afgebroken en de toegang tot de Spoed Eisende Hulp is voor de duur van de bouw verlegd naar de Borniastraat. Hierdoor is er ruimte gecreëerd om te kunnen bouwen. Het grondwerk voor het leggen van bijvoorbeeld leidingen is in het najaar van start gegaan.

In het voorjaar van 2025 wordt daadwerkelijk de eerste paal geslagen. De nieuwbouw telt vier verdiepingen met daarin onder meer de dagbehandeling, het operatiecentrum en de Intensive Care. Alles bij elkaar in één gebouw, zodat veel efficiënter kan worden gewerkt. De nieuwbouw is nodig om de Topklinische functies van het MCL ook in de toekomst te borgen.

Zo komen er enkele hybride operatiekamers met de nieuwste digitale mogelijkheden, waardoor operatieteams tijdens de ingreep op beeldschermen precies kunnen zien wat er gebeurt. Ook kunnen ze ter plekke belangrijke informatie over en voor de patiënt verzamelen en zien. Dat alles draadloos, waardoor het werken voor de teams een stuk eenvoudiger wordt. De IC kent ook innovaties, waaronder een fraai

aangelegde daktuin waar verpleegkundigen en/of bezoekers met een patiënt de buitenlucht in kunnen. Uit onderzoek is gebleken dat dit goed is voor veel IC-patiënten. De nieuwbouw maakt het voor het MCL mogelijk een grote slag te slaan in duurzaamheid. Bij de bouw worden duurzame technieken en materialen gebruikt. Dit komt de reductie van de CO₂-uitstoot ten goede. Ook kan na het gereed komen van de nieuwbouw een deel van de oude gebouwen worden gesloopt. Gebouwen die dermate zijn verouderd, dat ze niet meer aan nieuwe eisen voor duurzaamheid kunnen voldoen. Ook dat helpt bij het verbeteren van onze zorg en het verlagen van de CO₂-voetafdruk.

2.2 P&O

Het MCL heeft in 2024 het personeelsbestand op peil kunnen houden, ondanks de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Het ziekenhuis heeft zich gericht op het binden en behouden van medewerkers, met een focus op cruciale functies zoals gespecialiseerde verpleegkundigen en operatieassistenten.

Onboarding en werving

Jaarlijks solliciteren er ongeveer 3700 mensen bij het MCL. Om bij hen te zorgen voor een eerste en blijvende positieve indruk is het onboardingsproces sterk verbeterd. Denk aan een snelle responstijd, een warm welkom en een heldere inwerkperiode. Het arbeidsvoorwaardenproces is gevisualiseerd voor meer en betere transparantie, en er is een competentiegericht sollicitatieproces ontwikkeld.

Behoud en ontwikkeling van Medewerkers

Juist in deze tijd van toenemende personeels-tekorten is het cruciaal om medewerkers te behouden. Er is daarom veel aandacht voor interne arbeidsmarktcommunicatie en de loopbaanmogelijkheden. Die loopbaanmogelijkheden strekken zich niet alleen uit tot het MCL, maar ook tot de ZPF leden Noorderbreedte en Revalidatie Friesland.

Voor verpleegkundigen zijn bijvoorbeeld loopbaanmogelijkheden in kaart gebracht. Zo kunnen verpleegkundigen die dat leuk vinden deelnemen aan onderzoeksprojecten of deze zelf initiëren. En er zijn verpleegkundigen die na een scholingstraject afwisselend inzetbaar zijn op bijvoorbeeld de IC en de SEH. Hierdoor neemt afwisseling en uitdaging in het werk toe. Medewerkers worden verder actief betrokken bij

werkprocessen en verbetertrajecten, wat bijdraagt aan hun tevredenheid en duurzame inzetbaarheid.

Ook is in 2024 veel werk gemaakt van de transitie van advisering naar zeggenschap voor bijvoorbeeld de verpleegkundige doelgroep. Deze transitie heeft begin 2025 geleid tot de oprichting van het Verpleegkundig Stafbestuur en afspraken over de governance, waarin deze zeggenschap op alle niveaus in de organisatie is vastgelegd.

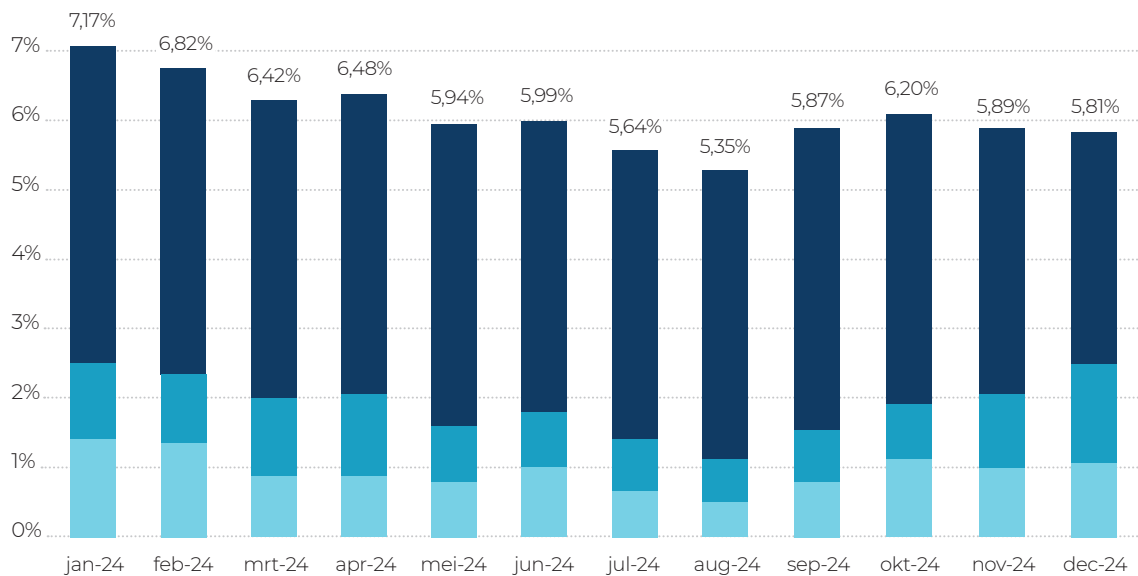
Duurzame inzetbaarheid

Het MCL heeft in 2024 fors geïnvesteerd in de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers. Er is een uitgebreid programma ontwikkeld dat zich richt op verschillende aspecten van vitaliteit en welzijn:

- Een succesvolle Vitaliteitsmarkt, waarbij integraal werd samengewerkt tussen ondersteunende diensten en externe partners
- Een campagne gericht op fysieke belasting, inclusief het vervangen van kantoormeubilair en het aanbieden van specifieke trainingen. Deze trainingen zijn gericht op het correct uitvoeren van fysiek belastende werkzaamheden bij het tillen of verplaatsen van patiënten
- Een pilot voor Preventief Medisch Onderzoek (PMO). Hieraan hebben 93 medewerkers deelgenomen. Dit onderzoek biedt persoonlijk inzicht in de gezondheid van medewerkers in relatie tot hun werk, door middel van vragenlijsten, fysieke tests en adviesgesprekken
- Veerkracht coaching, georganiseerd door Team Heartbeats. Hieraan hebben bijna 200 medewerkers deelgenomen. Deze coaching richt zich op het versterken van veerkracht, het vermogen om te herstellen en om te gaan met tegenslagen, veranderingen en stress.

Deze initiatieven onderstrepen de toewijding van het MCL aan het welzijn en de langdurige inzetbaarheid van haar medewerkers. Dit zal onder de Frisius MC vlag worden voortgezet.

Mensen	2024	2023
Contractformatie (FTE) gemiddeld over het boekjaar	2.659	2.611
■ Waarvan man	19%	19%
■ Waarvan vrouw	81%	81%
Instroom (in aantal personen)	499	458
Uitstroom (in aantal personen)	469	409
Ziekteverzuim	6,13%	7,20%



Diversiteit topstructuur

Landelijke maatregelen om een betere man-vrouw verhouding te krijgen in de top van (semi)publieke organisaties hebben effect. Deze maatregelen gelden ook voor het MCL, dat het als haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ziet om diversiteit te stimuleren. De eerste stappen hiertoe zijn gericht op de man-vrouw verdeling.

De verdeling tussen mannen en vrouwen per laag in 2024 is:

- RvC: 3 mannen en 2 vrouwen (conform streefcijfer)
- RvB: 3 mannen (streefcijfer: 2 mannen en 1 vrouw)
- Subtop: 16 mannen en 12 vrouwen (boven streefcijfer)

Bovenstaand overzicht maakt duidelijk dat in 2024 bij de Raad van Commissarissen en de subtop de streefcijfers zijn gehaald. Alleen bij de Raad van Bestuur zijn de minimale streefcijfers nog niet behaald. In 2025 komt daarin verandering. Vanaf januari 2025 bestaat de Raad van Bestuur uit een vrouw en drie mannen, waarmee ook daar in het diversiteitsbeleid een stap is gezet.

2.3 Kwaliteit

Kwaliteit

Kwaliteit is ingebed in alles wat het MCL doet in het kader van de strategische koers en verantwoording over kwaliteit. Vanuit de visie op kwaliteit en

patiëntveiligheid en de 'lerende organisatie' zijn er landelijke trends als Safety II, Restorative Just Culture, Samen Beslissen en waarderend auditen onderdeel van de kwaliteitscultuur. Dit betekent een beweging van reactief naar proactief. Niet alleen kijken naar wat er niet goed gaat, maar vooral kijken naar wat wel goed gaat en daar van leren. In 2024 zijn diverse initiatieven genomen om het collectieve leren binnen de organisatie te stimuleren. Dit heeft bijgedragen aan een gezamenlijk bewustzijn op kwaliteitsthema's. Daarbij is er veel aandacht voor veiligheid in teams en zijn methodes ontwikkeld voor multidisciplinaire gesprekken over de kwaliteit van zorg.

Monitoren zorgkwaliteit

Het monitoren en evalueren van de zorgkwaliteit helpt het MCL continu te leren en verbeteren. Door middel van in- en externe audits, calamiteiten- en incidentenanalyses en de monitoring van diverse indicatoren, wordt de kwaliteit van zorg continu beoordeeld en worden verdere verbeteringen in gang gezet. De kwaliteitsindicatoren worden jaarlijks aangeleverd aan de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en verzekeraars. De inspectie vraagt steeds minder om indicatoren, maar vraagt via zogenaamde verbeterdoelen om zelf te reflecteren op de geleverde zorg en de gestelde doelen en deze vervolgens verder te verbeteren. De monitoring van indicatoren gaat via kwaliteitsdashboards en de verbeterdoelen IGJ worden gemonitord via de Zenya module verbeteren, waarbij de verantwoordelijkheid voor de indicatoren en de verbeterdoelen bij de betrokken managers en medisch specialisten ligt.

Audits

Het hard werken aan het verder verbeteren van de kwaliteit van zorg, is beloond met het succesvol afronden van de derde sequential (assessment) van Qualicor in december 2024. Gedurende een cyclus van vijf jaar vindt op drie momenten een sequential plaats. Wanneer al deze drie toetsmomenten met succes zijn afgerond, volgt een accreditatiebesluit. Het MCL gaat daarbij voor toetsing op het niveau platina en heeft dit ook behaald. Dit is het bewijs dat het MCL kwaliteitsbewustzijn, verantwoordelijkheid en leiderschap goed in haar reguliere werkprocessen heeft verankerd. De uitreiking vond plaats in februari 2025. Een knap resultaat waar veel mensen zich voor hebben ingezet.

Tijdens het bezoek van Qualicor in december is geconstateerd dat de samenwerking en de communicatie, zowel binnen als tussen de disciplines, gebeurt op basis van gelijkwaardigheid. De contacten komen laagdrempelig tot stand. De herinrichting van de kwaliteitsorganisatie is nagenoeg afgerond en functioneert naar tevredenheid. Het eigenaarschap van onderwerpen zoals indicatoren, calamiteiten, risico's en bijbehorende verbetermaatregelen is goed belegd. Daarnaast zijn de structuur, taken en verantwoordelijkheden van de commissies beschreven. Kwaliteit en leren en verbeteren staan aantoonbaar op de agenda. Qualicor gaf aan dat ondanks de grote focus op de juridische fusie met

Tjongerschans de operationele zorgprocessen rustig en geconcentreerd werden uitgevoerd. De zorg is niet verstoord ondanks de zware fusieopdracht en dat is een groot compliment voor alle medewerkers.

Patiëntparticipatie

De commissie patiëntparticipatie heeft in 2024 actief gewerkt aan de implementatie van het jaarplan, gebaseerd op de strategische kaders van het MCL. De focus lag op diverse initiatieven zoals Samen Beslissen, het inzetten van patiënt ervaringsmetingen (PROMS en PREMS), het betrekken van patiëntenpanels en mantelzorgers, het bevorderen van zelfmanagement en het verder ontwikkelen van de toolkit patiëntparticipatie. Er zijn afgelopen jaar twaalf focusgesprekken gehouden met specifieke patiëntengroepen. Onder begeleiding van een ervaren gespreksleider deelden patiënten hun ervaringen over vooraf bepaalde thema's. De resultaten van deze gesprekken leveren waardevolle input voor continue verbetering van de zorgverlening. Ook is er in 2024 veel aandacht besteed aan Samen Beslissen. Er is een visie en plan van aanpak ontwikkeld, waaruit een scholingsvoorstel is voortgekomen. Dit voorstel is gericht op het vergroten van de kennis en vaardigheden van artsen, arts-assistenten en verpleegkundigen op het gebied van Samen Beslissen. De implementatie van deze scholing zal in 2025 worden voortgezet.



3. Financiële analyse over het verslagjaar

3.1 Resultaatontwikkeling

Het jaarresultaat 2024 is vastgesteld op €5,3 miljoen (2023: €8,6 miljoen), dit is 1,08 procent van de omzet (2023: 1,8%). De EBITDA bedraagt € 31,0 miljoen over 2024 (2023: € 35,5 miljoen). De samenstelling van het resultaat ziet er over 2024 anders uit dan over 2023.

De totale omzet stijgt ten opzichte van 2023 omzet met €25,9 miljoen. De omzet vanuit de zorgverzekeringswet stijgt met €28,5 miljoen ten opzichte van 2023 als gevolg van een indexatie van 3,26% en een stijging van het volume van 3,7%. Daartegenover staat een daling in de subsidieopbrengsten vanwege subsidies die in 2023 verantwoord waren, maar in 2024 niet meer voorkomen. Er is een nadelig effect waarneembaar in de lonen en salarissen, deze stijgen ten opzichte van 2023 met €15,6 miljoen, dit is het gevolg van de CAO-stijging op 1 december 2023 van 5% en de CAO stijging op 1 juni 2024 van 5%. De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten stijgen met €8,0 miljoen, wat verklaard wordt door de stijging van de honorariumkosten die stijgen in lijn met de omzet.

De belangrijkste financiële ratio's over 2024 voldoen aan de gestelde normen (zie tabel 'ontwikkeling balansratio's MCL').

3.2 Geleverde zorg

Voor het meten en sturen van de geleverde zorg (ook wel productie genoemd) zijn de klassieke productieparameters nog steeds relevant. In de onderstaande tabel staan de uitkomsten van 2024. De realisatie van 2024 wordt daarbij vergeleken met de realisatie over 2023.

De productieparameters voor het boekjaar 2024 zijn hoger dan in 2023, echter blijven de klinische parameters achter bij de interne productiebegroting. De eerste consulten liggen voor op de productiebegroting, deze ontwikkeling heeft te maken met een verschuiving van OK productie naar poliklinische productie, met name als gevolg van capaciteitsproblemen op de OK.

Productieparameters	2024	2023
Verpleegdagen	105.183	104.704
Klinische opname	23.205	22.721
Herhaalconsulten	271.430	269.736
Dagverpleging	23.209	22.684
1e consult	118.764	113.649

3.3 Financiële positie

Op basis van de jaarcijfers zijn relevante financiële ratio's bepaald. De berekende uitkomsten hiervan zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Ontwikkeling ratio's MCL

Ratio	Norm	2024	2023
Rendement	> 1%	1,08%	1,80%
EBITDA	> €30,5mln	€ 31,0mln	€35,5mln
DSCR	>1,3	3,23	2,57
Net debt/EBITDA	< 5	4,96	3,65
Solvabiliteit	> 20%	41,6	42,6
Loan to Value	< 70%	40,5%	45%
Current ratio	> 1,2	1,5	1,4

Voor de realisatie van de strategie 2021-2030 is een grootschalig programma van ver-/nieuwbouw gepland. Tegen die achtergrond zijn ratio's, rendement en EBITDA relevant. Dat MCL hierop, ten opzichte van de norm, positief scoort, is randvoorwaarde voor het aan kunnen trekken van benodigd extern kapitaal. Voor 2024 is de EBITDA norm zoals afgesproken met de banken €30,5 miljoen, de realisatie is €31,0 miljoen. Ten behoeve van de realisatie van de nieuwbouw OK, IC, centrum dagbehandeling (fase 1) is met financiers inmiddels overeenstemming bereikt.

3.4 Kasstromen

Teneinde de ontwikkeling van het werkkapitaal in beeld te brengen, is een analyse gemaakt van het werkkapitaal per ultimo 2024 ten opzichte van het saldo werkkapitaal per ultimo 2023 respectievelijk de aanwezige liquide middelen.

Ontwikkeling werkkapitaal MCL

Werkkapitaal	2024 € (* 1.000)	2023 € (* 1.000)
Voorraad en onderhanden werk	9.023	9.007
Debiteuren en overige vorderingen	112.604	103.675
Liquide middelen en effecten	36.571	44.947
Onderhanden werk u.h.v. DBC's	13.884	4.932
Totaal vlottende activa	172.082	162.561
Af: kortlopende schulden	114.168	115.045
Af: voorziening financieringsrisico's	1.052	1.646
Af: Financieringsoverschot	-	-
Saldo werkkapitaal	56.862	45.869

Ten opzichte van ultimo 2023 is er sprake van een stijging van het werkkapitaal van €10,9 miljoen. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in het onderhanden werk uit hoofde van DBC's met €8,9 miljoen en een stijging van de nog te factureren omzet met €13,2 miljoen ten opzichte van 2023 als gevolg van de facturatie van de dure geneesmiddelen en een stijging in de productie en daarmee de omzet in de laatste maanden van 2024.

De liquide middelen zijn in 2024 met circa €8,4 miljoen afgenomen ten opzichte van ultimo 2023. Dit is enerzijds te verklaren door dat in 2024 de nieuwbouw is gestart en geïnvesteerd in vaste activa wat leidt tot een afname van de liquide middelen. Daarnaast is het onderhanden werk uit hoofde van DBC's en de nog te factureren omzet gestegen, deze openstaande posities worden in 2025 ontvangen.

Verder voorziet MCL dat er in 2025 een groter beslag zal worden gelegd op het toekomstig werkkapitaal in verband met de investeringen in de nieuwbouw. Om die reden blijft een gerichte investeringsplanning en -realisatie van belang.

De current ratio is ultimo 2024 1,5. Dit is een stijging ten opzichte van 2023 (1,4). De current ratio bepaalt in hoeverre MCL in staat is de kortlopende verplichtingen terug te betalen. MCL voldoet ruim aan de eigen gestelde norm voor de current ratio (> 1,2).

3.5 Beleid inzake financiële instrumenten

MCL maakt gebruik van rente-instrumenten om haar renterisico af te dekken. MCL gebruikt deze instrumenten alleen om renterisico's te beperken, niet om te speculeren op renteontwikkelingen. Periodiek toetst MCL de effectiviteit van de hedgerelaties door vast te stellen dat er geen sprake is van overhedges.



4. Toepassing gedragscodes

MCL volgt bij de bedrijfsuitoefening de principes uit de Governance code Zorg 2022. Dit betekent onder andere dat er op de website gerapporteerd wordt over de onkostendeclaraties van de bestuurders. Daarnaast conformeert MCL zich aan de Gedragscode Medische Hulpmiddelen en de Handreiking Governance financiële relaties zorgprofessionals en industrie.



5. Opleiden, wetenschap en innovatie

De MCL Academie draagt in belangrijke mate bij aan de STZ pijlers opleiden, wetenschap en innovatie. Voortdurend leren en ontwikkelen draagt bij aan werkplezier en kwaliteit. De Academie helpt dit mogelijk te maken om zo de kwaliteit van zorg in het MCL te vergroten. Betere zorg gaat ook hand in hand met wetenschappelijk onderzoek en innovatie. De MCL Academie ondersteunt onderzoekers bij alle facetten van onderzoek. Hieronder de belangrijkste activiteiten en ontwikkelingen binnen de MCL Academie in 2024.

5.1 Opleiden

Opleiding tot basisarts

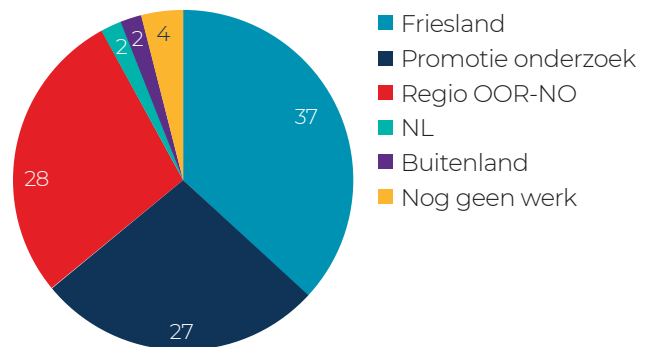
Het afgelopen jaar was een bijzonder jaar met veel nieuwe uitdagingen. Na een forse dip in het aantal coassistenten in 2023 (totaal 162), zat het aantal coassistenten vorig jaar weer in de lift (totaal 216). Daarmee zit het MCL weer rond het niveau van voor corona. Deze positieve trend is belangrijk, want dit zijn wel de dokters van de toekomst. De opleiding is afgelopen jaar gevisiteerd door de RUG/UMCG en heeft heel goede beoordelingen gekregen.

Binnen de opleiding is er veel aandacht voor het leerklimaat. Coassistenten moeten zich veilig voelen. Daarom is gestart met leerklimaatgesprekken tussen coassistenten, specialisten en arts-assistenten in de hoop elkaar voortaan laagdrempelig aan te kunnen spreken wanneer iets onduidelijk is of niet naar tevredenheid verloopt. Er wordt gewerkt aan een spel voor feedback en het vragen van beoordelingen aan een supervisor. Voor alle coassistenten die hun wetenschapsstage in Friesland doen is er Broodje Wetenschap, een zeswekelijkse lunchbijeenkomst door het wetenschapsbureau.

Dat het belangrijk is voldoende coassistenten in Friesland op te leiden, laten de uitstroomcijfers zien. Zo gaat ruim een derde (37 %) na hun opleiding in het MCL als arts in een Fries ziekenhuis werken. Ongeveer een kwart (27%) ging verder in wetenschappelijk onderzoek- of promotietraject. Een deel daarvan doet dat ook in Friesland of gaat daar na promotie alsnog werken. Nog eens 28% ging als arts aan de slag in de regio Noord Oost Nederland (buiten Friesland). Slechts 2% ging elders in Nederland aan de slag.

Dit toont aan dat de opleiding, waarbij het MCL ook nauw samenwerkt met de andere Friese ziekenhuizen waar coassistenten een deel van hun coschappen lopen, dat de opleiding in Friesland een belangrijke kweekvijver is voor toekomstige medisch specialisten in het hele Noorden.

Uitstroom coassistenten 2024



Medische vervolgoopleidingen

Een positieve ontwikkeling is de groei van het aantal arts-assistenten in opleiding (AIOS) en niet in opleiding (ANIOS). Hun aantal nam toe van 168 (2023) naar 178 (2024). Voor de zorg is dit belangrijk omdat ze als basisartsen ook het werk van de medisch specialisten verlichten. Voor deze groep is ook veel geïnvesteerd in het leer- en werkklimaat en de aanspreekcultuur. Er was veel aandacht voor diversiteit en inclusie. In de ziekenhuisomgeving, waar dagelijks mensen van verschillende achtergronden en generaties samenwerken, is het essentieel om een inclusieve cultuur te bevorderen en elkaars verschillen te waarderen. Daarnaast zijn de eisen verruimd. Zo behoort een driedaagse werkweek nu ook tot de mogelijkheden waarbij aan de wens van een deel van de jonge artsen tegemoet wordt gekomen.

In 2024 zijn vier AIOS gestart met een opleidingsprofiel. Twee AIOS kozen voor het profiel Management & Bestuur, één AIOS ging aan de slag met Opleiden & Onderwijs, en één AIOS richtte zich op het Duurzaamheidsprofiel. Daarnaast hebben dit jaar twee AIOS hun opleidingsprofiel succesvol afgerond.

Beroepsopleidingen

De instroom van stagiaires verpleegkunde nam toe van 175 in 2023 naar 202 in 2024. Dat is het hoogste aantal van de afgelopen vier jaar en een belangrijke trend met het oog op de personeelstekorten binnen

de zorg. Ook bij andere beroepsgroepen was sprake van een stijging van het aantal stagiaires.

Het was ook het jaar van nieuwe stagevormen. Zo zijn voor het eerst twee helpenden in een leerwerk (BBL) constructie, met het diploma niveau 3 op zak, gestart met de verpleegkunde opleiding. Ze leren en werken nu binnen het ZE beschouwend op respectievelijk de longafdeling en de geriatrieafdeling. Het voornemen is gestart om een ketenstage te gaan ontwikkelen waarbij studenten binnen verschillende afdelingen en/of instellingen een deel van hun stage kunnen lopen. In februari 2025 kunnen de eerste studenten starten, op zowel twee afdelingen van het Frisius MC als van Noorderbreedte revalidatie. Ook kwamen vorig jaar voor het eerst 3e jaars MBO-V studenten voor een zomerstage (april t/m september).

CZO-erkende specialistische vervolgopleidingen

De instroom is een stuk hoger. Dat heeft deels te maken met een aantal nieuwe CZO-erkende beroepen zoals Geriatrie, Endoscopie en Neurologie. Maar ook zonder deze beroepen neemt de instroom toe. Een belangrijke ontwikkeling omdat hiermee loopbaanmogelijkheden voor medewerkers toenemen en het dus aantrekkelijker wordt om bij het MCL te werken. Zo zijn er steeds meer gespecialiseerde verpleegkundigen die combinatiebanen kunnen vervullen en bijvoorbeeld inzetbaar zijn op SEH en IC. Dit maakt de zorg flexibeler en kan helpen tijdelijk de werkdruk op bepaalde afdelingen op te vangen.

5.2 Wetenschap

Wetenschappelijk onderzoek

Het MCL doet als STZ-ziekenhuis veel aan toegepast wetenschappelijk onderzoek. Dat betekent dat er niet zozeer wordt gezocht naar nieuwe behandelmethoden, maar dat vooral wordt gekeken of bestaande behandelingen ook echt doen wat ze beloven bij de verschillende patiëntgroepen. Onderzoeken zijn gericht op het verbeteren van de zorg. Onderzoek waarbij proefpersonen worden ingezet vallen onder de WMO (Wet medisch wetenschappelijk onderzoek met mensen). Daarvoor gelden strenge regels.

Het MCL participeert in veel verschillende onderzoeken en doet dat vaak samen met andere ziekenhuizen. Daarnaast initieert het MCL ook zelf een aantal onderzoeken. Alle wetenschappelijk

onderzoek dat plaatsvindt in het MCL wordt aangemeld bij de Commissie Onderzoeksverklaring (COV). Onderzoekers mogen WMO-onderzoek pas in het MCL uitvoeren wanneer zij naast de goedkeuring van de Raad van Bestuur ook een positief oordeel hebben gekregen van een erkende Medisch Ethische Toetsingscommissie (METC). Friesland beschikt over één METC: de Regionale Toetsingscommissie Patiëntgebonden Onderzoek (RTPO) welke is gehuisvest binnen het MCL. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) heeft in juli 2024 een inspectie uitgevoerd op een WMO-plichtig geneesmiddelenonderzoek. Het MCL heeft de inspectie goed doorstaan.

Voor WMO zijn er 47 aanvragen in behandeling genomen waarvan er 23 zijn goedgekeurd. Van de nog niet goedgekeurde onderzoeken is het merendeel nog in afwachting van een oordeel van een METC. Bij de aanvragen voor niet-WMO onderzoek zijn er 77 aanvragen in behandeling genomen en 67 goedgekeurd.

Publicaties

Dat er in het MCL veel aan onderzoek gebeurt, blijkt ook uit het aantal wetenschappelijke publicaties van medewerkers zelf of waar ze een bijdrage aan hebben geleverd. Met 264 publicaties – 27 meer dan vorig jaar – bereikte het MCL het hoogste aantal in zes jaar. Dit zegt ook zeker iets over het wetenschappelijke klimaat binnen het MCL dat zich in positieve zin sterk ontwikkelt.

Promoties

In 2024 waren er circa 35 promovendi in MCL. Er zijn 3 promotietrajecten afgerond. Dit zijn:

- **Dr. Nienke Slagter - *The one anastomosis gastric bypass: insight and improvement of the surgical aspects***. Afdeling Centrum Obesitas Noord-Nederland (Co-promotor dr. M. Emous)
- **Dr. Dionne Sizoo - *Obesity and muscle: measurement methods and comorbidities***, Afdeling Centrum Obesitas Noord-Nederland (Promotor prof. dr. E.N. van Roon; Co-promotor dr. M. Emous)
- **Dr. Mirjam Kaijser - *Teaching and learning metabolic bariatric surgery*** Afdeling Chirurgie (Promotor Prof. dr. J.P.E.N. Pierie)

Verpleegkundig Onderzoek

De Kenniskring Verpleegkundig Onderzoekers is in 2024 gericht geweest op enerzijds het versterken van het onderzoeksklimaat in de

verpleegkundige discipline, en anderzijds op de uitvoering van onderzoeksprojecten passend in de meerjarige verpleegkundige onderzoeksagenda. De verpleegkundig onderzoekers krijgen meer bekendheid in huis, zij worden gemakkelijker gevonden door studenten en medewerkers voor onderzoeksopdrachten. Hiermee komt er meer coördinatie op het verpleegkundig onderzoek. Zo kunnen studenten en medewerkers deelonderzoek doen en sluiten opdrachten beter aan bij langer lopende onderzoeksprojecten op de afdelingen en Zorgeenheden. Dit betrof onder andere onderzoek naar de kwaliteit van palliatieve zorg, het mantelzorgproject op afdeling U en onderzoek naar het gebruik van het model van Positieve Gezondheid in het ziekenhuis. Daarnaast zijn er verschillende kleinere onderzoeken, zoals naar het Astma-café, uitgevoerd. In samenwerking met de VAR en het verpleegkundig platform is de teamsite De Verpleegkundige Kennisdeler ontwikkeld. Alle verpleegkundigen van het MCL zijn aan deze teamsite verbonden en het wordt gebruikt voor het delen van berichten over onderzoek en innovatie.

5.3 Innovatie

Pitch bijeenkomsten

Het MCL innovatie platform kent ongeveer dertig leden die samenkomen tijdens de pitch bijeenkomsten om startups te ondersteunen. De pitch bijeenkomst op 16 mei had als thema Artificial Intelligence. De pitch bijeenkomst

van 12 september stond in het teken van onze samenwerking met NHL Stenden. We kregen pitches van verpleegkundig studenten van de masteropleiding Health Innovation. In 2024 heeft de innovatie commissie het project 'Grensoverschrijdend Gedrag - Dialogue Trainer' een subsidie toegekend van €20.000.

Onderscheidende gebieden

Innovatie speelt een essentiële rol bij de verdere ontwikkeling van de Onderscheidende Gebieden om de zorg voor onze patiënten te verbeteren. Eind 2024 gaven de onderscheidende gebieden oncologie, infectieziekten, bariatrie, geboortezorg en acute zorg een terugkoppeling van hun innovatieprojecten. Highlights waren onder andere:

- antibiotica allergie en OPAT nazorg (thuisbehandeling antibiotica via infuus);
- rehabilitatie en screening kwetsbare oudere kankerpatiënten;
- MUSCLE II studie
- scholing verpleegkundigen bariatrie;
- herstel IC;
- onnodig vloeistofgebruik acute zorg;
- POPP poli (Psychiatrie, Obstetrie (verloskunde), Psychologie en Pediatrie (kindergeneeskunde)) Dit team helpt kwetsbare ouders die of zwanger zijn of een kindervens hebben;
- succesvolle implementatie van de Concord tafel waarop een te vroeg geboren kwetsbaar kind kan worden opgevangen zonder eerst de navelstreng door te knippen. De eerste opvang vindt dus dicht bij de pas bevallen moeder plaats.



6. Toekomstparagraaf voor Frisius MC

6.1 Verwachte investeringen

De meerjaren investeringsbegroting bevat naast vervanging en groot onderhoud, de investeringen die toezien op de nieuwbouw van de OK, de IC en het centrum voor dagbehandeling voor locatie Leeuwarden. De nieuwbouw is cruciaal om blijvend in de vraag naar zorg te voorzien en tegelijkertijd de kwaliteit van de zorg te verbeteren. Voor locatie Heerenveen betreffen dit investeringen die toezien op noodzakelijk groot onderhoud. Voor locatie Heerenveen is gekozen om enkel het noodzakelijk groot onderhoud uit te voeren aangezien er een plan ligt om in de toekomst de zorg duurzaam en toekomstbestendig te organiseren, dit betreft het voorkeursscenario Friesland (‘scenario Joure’). Hierin werken de Friese ziekenhuizen en de grootste zorgverzekeraars voor Friesland samen om het scenario uit te werken, waarbij het ziekenhuis in Heerenveen en Antonius Ziekenhuis in Sneek plaatsmaken voor een nieuw te bouwen ziekenhuis in Joure. De investeringen in vervanging en groot onderhoud zorgen ervoor dat verouderde apparatuur en faciliteiten tijdig worden vernieuwd. Dit is van essentieel belang voor het waarborgen van de continuïteit van onze zorgverlening en het in stand houden van de infrastructuur die nodig is voor een veilige en efficiënte werking van onze faciliteiten.

6.2 Financieringsverwachtingen

Het beschikbaar hebben en houden van voldoende financiële middelen vraagt financieel om meerjarige stabiele uitkomsten ten aanzien van onder andere EBITDA en rendement. Ook stabiliteit in bestuur en management, gedragenheid van de strategie door management én medische staf, en commitment van zorgverzekeraars ten aanzien van de te voeren strategie dragen hieraan bij. In het ondernemingsplan is de strategie van fusieorganisatie Frisius MC uitgewerkt evenals de stappen die de komende transitieperiode gezet moeten worden om de ziekenhuizen te integreren. Dit betreft de integratie van de primaire processen en de ondersteunende diensten. De integratie van de medisch ondersteunende diensten en de medische staf zal parallel aan het primaire proces plaatsvinden.

Voor externe financiers zijn onder meer deze variabelen van belang geweest om zich voor de lange(re) termijn en tegen gunstige financieringsvoorwaarden te verbinden aan Frisius MC.

Voor de continuïteit van bedrijfsvoering en het uit kunnen voeren van investeringen is het van belang dat er continu voldoende liquide middelen beschikbaar zijn. Aan de hand van het meerjaren-prognosemodel en de liquiditeitsbegroting, is de financieringsbehoefte bepaald. Om de investeringen in de nieuwbouw op locatie Leeuwarden uit te kunnen voeren is financiering verkregen. Ten behoeve van locatie Heerenveen wordt op basis van de geïntegreerde liquiditeitsplanning de noodzaak voor het verkrijgen van externe financiering komend jaar beoordeeld.

6.3 Verwachte personeelsbezetting

De huidige arbeidsmarktkrapte en gewijzigde verhoudingen op de arbeidsmarkt zetten druk op de uitvoerbaarheid van zorgprocessen en de mate waarin aan de aanwezige zorgvraag kan worden voldaan. Het uitsluitend richten op voldoende instroom van nieuwe medewerkers volstaat niet meer. Ook het binden en boeien van aanwezige medewerkers is van belang. Maar ook het op elkaar afstemmen van voor zorg benodigde en beschikbare capaciteit speelt een steeds belangrijker rol. Om dit proces goed en gestructureerd te laten verlopen werken capaciteitsmanagement, teammanagers zorgproces, (MCL) Academie, Personeel & Organisatie en businesscontrol nauw met elkaar samen. Daarnaast staan verzuimmanagement en strategische personeelsplanning prominent op de agenda van het MT en de RvB.

6.4 Verwachte ontwikkeling omzet en rentabiliteit

Als topklinisch ziekenhuis met een sterk regionale functie, zet Frisius MC, gegeven de toenemende zorgvraag en demografische ontwikkelingen, in op een gepaste groei van hoog complexe zorg om aan de toekomstige zorgvraag van patiënten uit Noord Nederland en met name Friesland te

kunnen blijven voldoen. Hierbij past het in nauw overleg en in nauwe samenwerking afbuigen van laagcomplex zorg naar andere algemene ziekenhuizen respectievelijk de eerste lijn. Per saldo zal er in de toekomst enige ruimte moeten zijn voor genoemde groei van hoog complexe zorg bij Frisius MC. Daarbij heeft Frisius MC reeds succesvol ingezet op doelmatigheidsprojecten en draagt daarmee ook bij aan de gezonde balans tussen 'zorg en zakelijkheid', zoals die ook beoogd wordt in het Integraal Zorgakkoord (IZA). Ook sluit Frisius MC aan bij de doelstellingen van het initiatief 'De Juiste Zorg Op de Juiste Plek' en de specifieke invulling daarvan in de ziekenhuizen.

De door de zorgverzekeraars uitgeoefende druk op prijs en volume, de krapte op de arbeidsmarkt, de stijgende kosten van personeel en materialen en de geplande investeringen zorgen voor financiële uitdagingen om de EBITDA en het rendement op niveau te houden. Eveneens vragen deze ontwikkelingen om blijvende scherp

en optimalisatie van de bedrijfsvoering. Ook de veranderende zorgvraag vraagt om een continue aanpassing aan gewijzigde omstandigheden. Door scherp aan de wind te blijven zeilen en continue aandacht te hebben voor een algeheel evenwicht tussen omzet en exploitatiekosten is het mogelijk om financieel gezond te blijven.

Frisius MC werkt als fusieorganisatie aan een verdere optimalisatie van de inrichting van haar primaire en ondersteunde processen. Het effectueren van de fusie zorgt de komende jaren enerzijds voor fusiekosten om de transitie mogelijk te maken en anderzijds leidt het ook tot kostenbesparingen en fusievoordelen. In de begroting van 2025 en in het meerjarenprognosemodel is daarmee rekening gehouden en voor de komende jaren worden positieve resultaten begroot. Door bestuur en management wordt de voortgang hierin bewaakt en waar nodig worden maatregelen getroffen die eraan bijdragen dat de sterke financiële positie gegarandeerd blijft.



7. Risicomanagement

Risicomanagement

MCL heeft een integraal risicomanagement (IRM) proces ingericht waarbinnen de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen in kaart worden gebracht. De risicobereidheid is bepaald per risicodomein. Waar nodig worden (verbeter)maatregelen genomen om de risico's weg te nemen of te verkleinen.

7.1 Toprisico's

Op strategisch niveau zijn risico's geformuleerd die door de RvB zijn aangemerkt als toprisico (zie navolgende tabel). Bij het maken van de risico inschatting voor de toprisico's is nog geen rekening gehouden met (de effectieve werking van) ingerichte beheersmaatregelen, het betreffen de bruto risico's. In de monitoring, als onderdeel van het integraal risicomanagement, krijgen deze twee toprisico's extra aandacht. Naast de twee toprisico's vanuit het IRM is het belangrijkste risico vanuit de risico-inventarisatie met betrekking tot de fusie opgenomen.

Voornaamste risico's en onzekerheden	Risicobereidheid (hoog/midden/minimaal)	Getroffen maatregelen/verbeteringen	Impact boekjaar en (verwachte) impact
Onvoldoende capaciteit om zorg te leveren (IRM)	Minimaal	Er is een strategisch beleid Integraal Capaciteitsmanagement (ICM), daarnaast worden onder andere netwerkafspraken gemaakt met ketenpartners en vinden diverse scholings- en wervingsactiviteiten plaats.	De oorzaken van het risico liggen bijvoorbeeld in het niet (voldoende) beschikbaar zijn van (specifiek) personeel of andere productiemiddelen, en/of onvoldoende planning waardoor zorg niet zou kunnen worden geleverd. Dit heeft impact op de zorg voor de patiënt, het imago, de financiën en de bedrijfsvoering.
(Gedeeltelijk) geen toegang tot systemen & informatie, oneigenlijke toegang tot systemen & informatie (IRM)	Minimaal	Er zijn diverse preventieve en correctieve maatregelen ingericht om het risico en/of de impact te beperken. De belangrijkste maatregelen zijn onderdeel van het Integrated Security Management System (ISMS). Sinds 2023 is MCL gecertificeerd voor NEN 7510. Dit geldt voor zowel de vereisten aan het information security management system als de specifieke beheersmaatregelen.	Het risico kan bijvoorbeeld ontstaan door digitale aanvallen, indien toegangsbeveiligingsmaatregelen onvoldoende werken of door onvoldoende bewustzijn bij het personeel. Dit kan impact hebben op de bedrijfsvoering, de patiënt en de financiën.
Onvoldoende integraliteit in het fusietraject (Fusie risico)	Minimaal	Er is een fusieorganisatie ingericht waarbinnen rollen en verantwoordelijkheden zijn belegd en nadrukkelijke aandacht is voor communicatie, cultuur en leiderschap.	De mogelijke gevolgen hebben voornamelijk betrekking op de bedrijfsvoering, het imago en de financiën. De mogelijke oorzaken die het risico kunnen veroorzaken hebben betrekking op culturele aspecten, (onvoldoende) communicatie en governance.

Naast bovengenoemde risico's heeft het MCL onder meer aandacht gehad voor informatieveiligheid en heeft het MCL te maken met enkele systeemrisico's.

7.2 Informatieveiligheid

Risico's op het gebied van cybersecurity en datalekken krijgen permanent (grote) aandacht binnen het MCL. Er loopt continu een groot aantal (deel)projecten rond informatieveiligheid en in 2024 heeft het MCL de tussentijdse toetsing voor de NEN-7510 positief doorstaan. Om datalekken op te sporen en te voorkomen, worden procedures door de functionaris gegevensbescherming frequent beoordeeld en indien noodzakelijk aangescherpt.

7.3 Systeemrisico's

Net als andere ziekenhuizen is MCL, ondanks haar solide financiële positie, vatbaar voor systeemrisico's zoals:

- Toenemende zorgvraag en kostenontwikkeling als gevolg van demografische ontwikkelingen;
- Prijstdruk als gevolg van beperkte doorvertaling van kostenstijgingen in de prijsindex en ontwikkelingen in het macrokader;
- Informatieveiligheid van gevoelige data over de gezondheid van patiënten;
- Krapte op de arbeidsmarkt voor zorgpersoneel en toenemende loonkosten hierdoor.

De risicobereidheid ten aanzien van deze risico's is minimaal. Om de risico's te beheersen worden de beheersingsmaatregelen periodiek geëvalueerd en worden de risico's gemonitord.

7.4 Frauderisicoanalyse

Het frauderisico ten aanzien van management override is gedefinieerd in overeenstemming met de NV COS 240.

De voornaamste risico's ten aanzien van fraude betreffen:

- Het onrechtmatig onttrekken van middelen aan de organisatie
- Frauduleuze financiële verslaglegging

De risicobereidheid ten aanzien van deze risico's is minimaal en binnen de organisatie zijn diverse maatregelen getroffen om de risico's te beheersen zoals bijvoorbeeld minimale functiescheiding in de (inkoop- en betaal) processen. Om de risico's te beheersen worden de beheersingsmaatregelen periodiek geëvalueerd en worden de risico's gemonitord.

Samengevat is de Raad van Bestuur van mening dat, met de genomen maatregelen alsmede de cyclische aanpak die is verankerd in het IRM-beleid, het risico op fraude zoals hierboven beschreven, beperkt is.



8. Maatschappelijke effecten van ondernemen

Duurzaamheidsbeleid MCL

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van het beleid van het MCL. Het ziekenhuis streeft naar toekomstbestendige gezondheidszorg van zeer goede kwaliteit die het milieu zo min mogelijk belast, betaalbaar blijft en een positieve bijdrage levert aan de maatschappij. Met de ondertekening van de Green Deal 3.0 'Samenwerken aan Duurzame Zorg', heeft het MCL zich verbonden aan een duurzame agenda en zet het stappen om de zorgsector verder te verduurzamen. De Green Deal kent vijf pijlers. In de volgende paragrafen wordt per pijler een toelichting gegeven op de voortgang.

De ambities van het MCL zijn uitgewerkt in een Green Deal programma dat samen met Tjongerschans is ontwikkeld. Ter voorbereiding op de fusie wordt al sinds 2023 bovenlokaal gewerkt aan duurzaamheid. Dit programma is daar een voorbeeld van. Ook is de commissie duurzame mobiliteit van het MCL uitgebreid met collega's van Tjongerschans om gezamenlijk te werken aan een duurzaam mobiliteitsplan.

In 2024 ontving het MCL opnieuw het gouden certificaat 'Milieuthermometer Zorg' met Milieukeur, waarmee het ziekenhuis voor het twaalfde achtereenvolgende jaar voldoet aan de duurzaamheidseisen. Een belangrijk aandachtspunt blijft het meetbaar maken van de huidige milieu-impact en de effecten van de duurzaamheidsinitiatieven. Met het oog op de invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) per 2025 hebben Tjongerschans en MCL verschillende stappen gezet, zoals de afronding van de gezamenlijke materialiteits- en stakeholderanalyse. Ook is in samenwerking met andere CSRD-plichtige zorginstellingen, de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en een accountancybureau een format ontwikkeld voor het duurzaamheidsverslag, om consistentie in de duurzaamheidsrapportages van zorginstellingen te waarborgen. In februari 2025 heeft de Europese Commissie het Omnibus pakket gepubliceerd. Voor Frisius MC betekent dit dat er een voorstel ligt om de CSRD wetgeving met twee jaar uitstellen, zodat in 2028 over het jaar 2027 voor het eerst gerapporteerd zal worden in het kader van de CSRD.

De vijf pijlers:

Gezondheidsbevordering

Het MCL zette in 2024 opnieuw in op duurzame inzetbaarheid en het bevorderen van gezondheid, met aandacht voor gezonde voeding, beweging en leefstijl. Medewerkers worden via communicatie gestimuleerd om gezonde keuzes te maken, zoals het nemen van de trap, fietsen naar het werk en het gebruik van een app voor een gezond voedingsritme tijdens nachtdiensten.

Dit jaar is de vergaderservice van het MCL volledig overgegaan op een vegetarisch en alcoholvrij aanbod. Daarnaast is een samenwerking gestart met de projectgroep Leefstijlgeneeskunde, om gezondheidsbevordering integraal aan te pakken vanuit zowel de ondersteunende diensten als de zorg. Samen is een actieplan opgesteld dat aansluit bij de doelen van de Green Deal.

Kennis en bewustwording

In 2024 bleef het Green Team MCL een belangrijk platform voor kennisuitwisseling en het opstellen van adviezen. Ook is een inventarisatie gemaakt van duurzame initiatieven, wat helpt om inzicht te bieden en prioriteiten te stellen.

De werkconferentie voor de medische staf stond dit jaar in het teken van duurzaamheid. Afdelingen presenteerden hun initiatieven, met prijzen voor de duurzaamste vakgroep en het beste idee. Daarnaast organiseerde het MCL samen met de Groene Zorg Alliantie een masterclass duurzaamheid en werd aansluiting gezocht bij ANIOS met interesse in dit thema. Verder nam het MCL wederom actief deel aan landelijke campagnes in het teken van circulariteit, energie en mobiliteit, om bewustwording rond duurzaamheid verder te vergroten.

Verminderen van CO₂-emissie

De ambitie is 55 procent CO₂-reductie in 2030, met als einddoel een fossielvrije energievoorziening in 2050. Reductie van gebruik van energie en ontwikkelen en doorvoeren van duurzame manieren van energieopwekking zijn daarbij een speerpunt. Bewust omgaan met de inzet van de warmtekrachtkoppeling, energiezuinige verlichting en een reductie van het gebruik van warm tapwater en stoom

hebben in 2024 tot een behoorlijke energiebesparing geleid. In 2024 ligt het MCL op koers om aan de CO₂-reductie doelstelling te voldoen.

In de tabel hieronder zijn de verbruiksgegevens over 2023 en 2024 opgenomen van aardgas, water en elektriciteit en is weergegeven hoeveel CO₂ het MCL heeft uitgestoten in het verslagjaar. Daarin is goed te zien dat de daling van de afgelopen jaren doorzet.

Milieu	2024	2023
Verbruik m ³ gas (a.e.)	2.254.872	2.266.203
Verbruik m ³ water	74.058	74.342
Verbruik kWh elektra	15.040.580	14.921.833
Ton CO ₂ -uitstoot	5.052	5.630

Duurzaam Bouwen / Strategisch Vastgoedkader MCL

Met het Lange termijn huisvestingsplan werkt het MCL toe naar een compact ziekenhuis met minder en beter gebruik van vierkante meters. In 2024 zijn de voorbereidingen voor de bouw van de nieuwe acute as gestart. Daardoor wordt het mogelijk om een groot deel van de oudste bouwdelen buiten gebruik te stellen en te slopen. Dit is een belangrijke stap in het verduurzamen van het MCL en het reduceren van de CO₂-uitstoot. De routekaart 'Energietransitie en Verduurzaming Vastgoed MCL' is de vastgestelde routekaart voor de korte en lange termijn. In deze routekaart is opgenomen op welke wijze aanpassingen worden doorgevoerd aan gebouwen, technische installaties, apparatuur en energievoorziening om te kunnen voldoen aan de landelijke doelstellingen.

Circulariteit en afvalreductie

Het MCL heeft een gezamenlijk duurzaam inkoopbeleid met alle Friese ziekenhuizen. In 2024 is gestart met de inventarisatie van de inkoop van veelgebruikte (wegwerp)producten, zoals wegwerp melkflessen en spenen op de kinderafdeling. Het voorstel om herbruikbare flessen te introduceren en ouders te stimuleren om hun eigen fles en speen mee te nemen, is goedgekeurd. Dit jaar is ook gewerkt aan het reduceren van wegwerp celstofmatjes en het optimaliseren van de samenstelling van instrumenten sets om onnodig gebruik van grondstoffen en energie te voorkomen.

Daarnaast is een pilot gestart met herbruikbare isolatiejassen op drie afdelingen, als vervolg op het besluit uit 2023 om niet-steriele wegwerpkleding

te vervangen door herbruikbare kleding. Ook is het MCL gestart met het gebruik van vaste, duurzame handzeep. Deze zeep is milieuvriendelijk geproduceerd, zuinig in gebruik en vergt minder opslag en transport dan de vloeibare variant die hiervoor werd gebruikt.

Net zoals voorgaande jaren, is gewerkt aan het verder verbeteren van afvalscheiding. In 2024 is de scheiding van plastic en drankkartons (PD) uitgebreid naar alle verpleegafdelingen en de apotheek. Om de opslag van afval te verbeteren, is dit jaar een perscontainer voor PD geplaatst.

Vermindering milieubelasting medicijngebruik

In 2023 heeft de apotheek van het MCL het voortouw genomen in het opzetten en realiseren van een aantal projecten die moeten leiden tot het verminderen van de milieubelasting door geneesmiddelen.

- Minder voorschrijven van paracetamol via een infuus (meer CO₂-uitstoot in vergelijking met inname via de mond) voornamelijk door herziening van het pijnprotocol tijdens en na de operatie. Dit heeft tot een afname van ongeveer 50 procent van het gebruik via een infuus geleid.
- Het gebruik van dosisaerosolen bij astma of COPD op de afdeling longgeneeskunde te vervangen door droogpoederinhalator zonder drijfgas. Dosisaerosolen bevatten een drijfgas met een grote CO₂-impact.
- Het gebruik door anesthesisten van het 'slaapgas' sevofluraan, dat bijdraagt aan het broeikaseffect, is teruggedrongen en vervangen door propofol via een infuus. Hierbij is het gebruik van een terugslagklep geïntroduceerd om de propofol veilig voor meerdere patiënten te kunnen gebruiken (minder verspilling).
- Er is aandacht voor vermindering van verspilling van medicatie door dit in kaart te brengen met behulp van een meetweek, de ontwikkeling van een dashboard (nog niet afgerond) en door de aanschaf van twee nieuwe uitgifterobots in de ziekenhuisapotheek. Met deze robots kunnen geneesmiddelen efficiënter verpakt en uitgegeven worden en gemakkelijk op een veilige en geautomatiseerde manier retour worden genomen.
- Er is aandacht besteed aan medicijnresten in het milieu tijdens de Week van Ons Water, waarbij voornamelijk bewustwording onder voorschrijvers en patiënten is gecreëerd. En er is een enquête onder verpleegkundigen uitgevoerd naar het weggooien van vloeibare geneesmiddelen(resten).

9. Verslag van de interne toezichthouder

Verslag Raad van Commissarissen MCL B.V.

MCL heeft een Raad van Commissarissen (RvC) die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de instelling. De Raad van Toezicht voert zijn taak uit binnen de kaders van wet- en regelgeving, de Governance code Zorg, statuten en reglementen. In dit verslag legt de RvC verantwoording af over de uitvoering van zijn taken.

Structuur en samenstelling

De RvC bestond op 31 december 2024 uit vijf leden, welke leden een personele unie vormen met de Raden van Commissarissen van Tjongerschans B.V., Noorderbreedte B.V., Thuiszorg Het Friese Land (THFL) en Revalidatie Friesland B.V. (vanaf 1 juli 2024), alsmede de Raad van Toezicht van Stichting Zorgpartners Friesland (ZPF). Stichting ZPF is de enige aandeelhouder van MCL B.V., het bestuur van ZPF handelt namens ZPF in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) van MCL. De bestuurders van de rechtspersonen waarvan ZPF direct of indirect 100% aandeelhouder is vormen het bestuur van ZPF. Stichting ZPF zet zich blijkens de doelstelling in de statuten primair in voor de bevordering van een goede gezondheidszorg.

De RvC was op 31 december 2024 als volgt samengesteld:

De heer mr. C. Bijl (1955), voorzitter

Profiel: juridisch, politiek-bestuurlijk

Benoemd: voor 4 jaar per 1 januari 2023

Hoofdfunctie:

- Waarnemend burgemeester gemeente Meppel

Nevenfuncties:

- Voorzitter RvT ZINN
- Voorzitter RvC FC Emmen
- Voorzitter bestuur Stichting Nazorg Ousterhaule
- Voorzitter RvA Peter van Dijk Holding
- Vice voorzitter RvT Stichting Nedersaksenlijn
- Lid bestuur Stichting Administratie Kantoor Fuhler Holding
- Voorzitter bestuur Maatschappij van Weldadigheid
- Voorzitter Stichting Geopark Hondsrug
- Lid RvT Stichting Greenwise Campus
- Lid Raad van Advies Anne Buursema Foundation

De heer dr. R.J. Meijer (1967), lid

Profiel: professionele organisatie; zorginhoudelijk

Benoemd voor 4 jaar per 1 juli 2017; herbenoemd voor 4 jaar per 1 juli 2021; benoemd op voordracht van de Ondernemingsraden

Hoofdfunctie:

- Longarts Ommelander Ziekenhuis Groningen

Nevenfuncties:

- Adviseur astma/COPD dienst CERTE
- Adviseur GHC ketenzorg astma-COPD
- Docent Caspir nascholingen ELANN
- Medisch manager Ommelander Ziekenhuis Groningen

De heer mr. J. Volkers (1959), lid

Profiel: financiën

Benoemd: voor 4 jaar per 4 maart 2022.

Functies:

- Ouderling met bijzondere opdracht College van Kerkrentmeesters Protestantse Gemeente Leeuwarden
- Voorzitter stichting behoud Joods Erfgoed
- Commissaris Rootry BV
- Commissaris Broshuis B.V.
- President Commissaris Poiesz Supermarkten
- Penningmeester Stichting Friezenkerk Rome
- Voorzitter Leeuwarden Student City
- Commissaris Eisma Media Groep B.V.
- Voorzitter Stichting FB Oranjewoud
- Secretaris/penningmeester Stichting Ir Abe Bonnema
- Bestuurslid Stichting Friese Compagnie
- Voorzitter Stichting Verkiezing Friese Onderneming van het jaar
- Voorzitter Stichting Old Burger Weeshuis
- Commissaris Borgesius

Mw. prof. dr. S.E.J.A. de Rooij (1969), lid

Profiel: Zorg

Benoemd: voor 4 jaar per 4 maart 2022.

Hoofdfunctie:

- Voorzitter Raad van Bestuur Ziekenhuis Amstelland

Nevenfuncties:

- Hoogleraar Interne geneeskunde, leerstoel Geriatrie/Ouderengeneeskunde aan RUG en UvA
- Lid van Raad van Toezicht Nivel
- Voorzitter Adviescommissie Veelbelovende Zorg Zorginstituut & ZonMw
- Lid Bestuur van Stichting Effectieve Ouderenzorg
- Lid Raad van Toezicht Kanker.nl

Mw. drs. T. Koster (1978), lid

Profiel: financiën, vastgoed en ICT

Benoemd: voor 4 jaar per 1 januari 2023

Hoofdfunctie:

- Voorzitter College van Bestuur Stichting Deltion College
- Voorzitter College van Bestuur Stichting Deltion Business

Nevenfuncties:

- Voorzitter RvT Leeuwarder School Vereniging
- Voorzitter Raad van Toezicht Flo&Gro

De RvC streeft naar een evenwichtige samenstelling van de RvC, waar het gaat om deskundigheid, ervaring, netwerk, maatschappelijke achtergrond, regionale binding en rol in het team. Een evenwichtige samenstelling houdt mede in dat gestreefd wordt naar diversiteit binnen de RvC. In de laatste wervingsprocedures is specifieke aandacht besteed aan de man-vrouw verdeling binnen de RvC. Dit heeft erin geresulteerd dat de RvC al enige tijd voldoet aan het streefcijfer: twee vrouwen en drie mannen (40% vrouwen en 60% mannen). In 2025 loopt de tweede termijn van de heer Meijer af en zal derhalve een nieuwe commissaris geworven worden.

Professionaliteit en kwaliteit toezicht

Zowel de RvC als de RvB heeft een reglement, waarin binnen de kaders van statuten, wet- en regelgeving en de Governancecode Zorg de werkwijze van de RvB en RvC nader uitgewerkt is. Dit draagt bij aan de professionaliteit en kwaliteit van de uitvoering van bestuurlijke en toezichthoudende taken. In statuten en reglementen zijn expliciet eisen en voorwaarden aan (het handelen van) bestuurders en toezichthouders gesteld ter voorkoming van belangenverstrengeling. Ook zijn procedures vastgelegd die in het geval van mogelijke belangenverstrengeling moeten worden gevolgd. De RvC heeft in het afgelopen boekjaar geen onregelmatigheden geconstateerd of meldingen ontvangen die duiden op enige strijdigheid met de gestelde eisen en voorwaarden ten behoeve van de onafhankelijkheid van het toezicht. Geconstateerd is daarom dat de RvC in het afgelopen boekjaar heeft voldaan aan de wettelijke en statutaire eisen die nader zijn uitgewerkt in de hiervoor genoemde reglementen- voor onafhankelijkheid. Conform eerdergenoemde kaders dienen binnen de RvC de kwaliteiten en deskundigheden beschikbaar te zijn

die nodig zijn om toezicht te houden op de besturing van MCL. Om te borgen dat de RvC een passende samenstelling heeft, worden profielschetsen opgesteld, op basis waarvan de RvC toetst of de samenstelling voldoet. De samenstelling is in 2024 niet veranderd. In 2025 is de werving van een commissaris aan de orde en wordt de profielschets geactualiseerd. In de evaluatie van het functioneren van de RvC is evenwel het aspect van een passende samenstelling meegenomen. De RvC onderschrijft het belang van een jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren en de samenwerking met de RvB voor de kwaliteit en professionaliteit van het toezicht. De RvC heeft in 2024 met een extern begeleider een evaluatie uitgevoerd. Daarbij is de input van bestuurders gevraagd. De belangrijkste uitkomsten van de evaluatie waren:

- Zowel de commissarissen onderling als de bestuurders zijn tevreden over de samenwerking binnen/met de RvT en zien en waarderen de openheid, de deskundigheid en de (voor bestuurders) beschikbaarheid als sparringspartner;
- De commissarissen willen inzichtelijker maken welke expertise bij de verschillende commissarissen aanwezig is. Dit speelt een rol in het opstellen van profielen voor nieuwe leden, bij inzet van deskundigheidsbevordering en de keuze om al dan niet extern advies te vragen in specifieke kwesties en voor bestuurders als zij een beroep doen op de klankbordrol van de RvC;
- Ten behoeve van de informatievoorziening en het zicht op de gang van zaken in de organisatie vindt de RvC het van belang om tijd te blijven besteden aan werk-/locatiebezoeken;
- De RvC wil meer de dialoog zoeken met bestuurders vanuit een actieve toezichthoudende rol;
- De RvC vindt het van belang om na alle fusiebewegingen de blik te verbreden naar de strategie van ZPF als grote zorgaanbieder in de regio alsmede het effectueren van de doelstellingen van het Integrale Zorgakkoord (in het vervolg: IZA); dit heeft ook gevolgen voor de wijze waarop het toezicht nu is ingericht;
- De RvC acht het van toegevoegde waarde om meer thematisch te vergaderen, en formaliteiten efficiënt af te handelen, waardoor het mogelijk is om op relevante thema's verdiepend te spreken met bestuurders.

De RvC zet in op continue ontwikkeling, ook van commissarissen. Daartoe is budget beschikbaar en een procedure vastgelegd voor de aanvraag van opleidingsfaciliteiten. Conform de afspraken die zijn gemaakt naar aanleiding van de evaluatie RvC zal in 2025 een inventarisatie worden gemaakt van (in de toekomst) benodigde deskundigheid en de behoefte aan deskundigheidsbevordering.

De RvC ontvangt een honorering met inachtneming van de geldende WNT-eisen. De RvC heeft na toetsing bij de medezeggenschapsorganen een honoreringskader voor de RvC vastgelegd (inhoudende een honorering van 10% voor leden en 15% voor de voorzitter van het WNT-bezoldigingsmaximum, welk bedrag wordt beschouwd als totaalbedrag voor de uitvoering van het toezichthouderschap bij drie BV's (MCL, Noorderbreedte en Tjongerschans). Jaarlijks wordt een besluit door de AVA genomen over de concrete honorering van de RvC-leden voor het betreffende jaar binnen het vastgestelde kader en met inachtneming van de indexering van de WNT-bezoldigingsmaxima. De BV's dragen in gelijke delen bij aan de honorering. Voor de RvC van THFL en Revalidatie Friesland is bij besluit van de AVA afgezien van honorering. De RvT van ZPF ontvangt geen honorering. De honorering van de RvC is toegelicht in de jaarrekening.

Vergaderingen

De RvC van MCL is in 2024 tien keer in vergadering bijeen geweest (waarvan twee keer in een themabijeenkomst en één keer in een besloten vergadering). Dit waren in de meeste gevallen gezamenlijke vergaderingen met de RvT van ZPF en de RvC's van Tjongerschans, Noorderbreedte, THFL en (vanaf 1 juli 2024) Revalidatie Friesland, en eenmalig samen met de AVA's van MCL en Tjongerschans in verband met de fusie. Daarnaast is één keer een besluit buiten vergadering genomen en is twee keer een informele bijeenkomst gehouden in het kader van de fusie met Tjongerschans en samenwerking met Antonius Sneek. Drie keer was een commissaris in een vergadering afwezig en is daarom besluitvorming op basis van een volmacht gehanteerd. De RvC heeft commissies gevormd, die de besluitvorming van de RvC voorbereiden of daartoe advies geven. De Commissie Toezicht Kwaliteit en Veiligheid van MCL, bestaande uit de leden Meijer (voorzitter) en De Rooij kwam vier keer bijeen, in

combinatie met de Commissie Toezicht Kwaliteit en Veiligheid van Tjongerschans. De Auditcommissie, bestaande uit de leden Volkers (voorzitter) en Koster kwam – in combinatie met de Auditcommissie van Tjongerschans - in 2024 zeven keer bijeen. Twee keer is een lid van de Auditcommissie vervangen door een andere commissaris. De Remuneratie- en benoemingscommissie, bestaande uit de leden Bijl (voorzitter), Meijer en De Rooij, voerde in wisselende samenstelling jaargesprekken en voortgangsgesprekken met de leden van de RvB. In het kader van de fusie van MCL en Tjongerschans is de Remuneratie- en benoemingscommissie bovendien vijf keer bijeen geweest - al dan niet samen met de interne gremia - ten behoeve van de voorbereiding van profielschetsen en benoeming- en werving(sprocedure) van een nieuwe RvB voor Frisius MC per 1-1-2025.

Belangrijkste onderwerpen

- **Kwaliteit en veiligheid:** De reguliere rapportages uit de kwaliteitscyclus zijn besproken in commissievergaderingen. Hiermee houdt de RvC zicht op de wijze waarop het kwaliteitsbeleid binnen MCL functioneert. In de vergaderingen van de Commissie Toezicht Kwaliteit en Veiligheid zijn enkele specifieke thema's en praktijkvoorbeelden toegelicht, bijvoorbeeld rond IZA. De Commissie is geïnformeerd over en geraadpleegd bij de Qualicor audit die in december is uitgevoerd.
- **Financiën:** De jaarrekening (die is vastgesteld door de AVA), het accountantsverslag en het bestuursverslag van 2023, de tertiaalrapportages, de managementletter 2024 en de begroting van 2025 (die is goedgekeurd door de RvC) zijn besproken, evenals de tussentijdse updates van de resultaatontwikkeling. De RvC heeft zich aan de hand van deze documenten, in combinatie met de beleidsplannen, op de hoogte gesteld van de werking van de interne planning- en controlcyclus en heeft geconstateerd dat de interne risicobeheersing en controlesystemen op orde zijn. Eerdergenoemde begroting van 2025 betreft de begroting van Frisius MC, en derhalve van na de juridische fusie. De begroting van Frisius MC voor 2025 is bottom up opgebouwd uit de begrotingscyclus 'oud Tjongerschans' en 'oud MCL', verrijkt met inzichten uit de fusie. De begroting 2025 voldoet aan de eisen die in convenanten met banken zijn overeengekomen.

- **Fusie MCL-Tjongerschans:** elke vergadering is de voortgang van de juridische fusie van MCL met Tjongerschans besproken middels rapportages. De RvC heeft hierbij een klankbordrol vervuld, naast de formele rol die de RvC heeft in de besluitvorming over de fusie (de goedkeuring van het fusiebesluit en de statutenwijziging). In het formele traject zijn in het afgelopen jaar alle stappen gevolgd, waarbij instemming/goedkeuring van in- en externe partijen (OR, CR, banken, Waarborgfonds Zorgsector) is verkregen door bestuurders. In 2024 waren verder onder meer de inrichting van de medische en verpleegkundige governance, de EPD-keuze en de voortgang van de transitieplannen een belangrijk gespreksonderwerp. Buiten de rapportages in de reguliere vergadering is de RvC enkele keren informeel bijeen geweest om de voorbereidingen op de fusie te volgen. De RvC heeft het belang van de fusie steeds benadrukt en gevolgd hoe de fusie met betrokkenheid van intern belanghebbenden is voorbereid.
- **Werkgeversrol:** Voortvloeiend uit de fusie van MCL en Tjongerschans heeft de RvC in de werkgeversrol zich in het afgelopen jaar ingezet voor een nieuw samengestelde RvB voor Frisius MC per 1-1-2025. De Remuneratiecommissie heeft daartoe - met betrokkenheid van interne gremia - profielschetsen voorbereid en plaatsings- en wervingsgesprekken gevoerd. De profielschetsen zijn met goedkeuring van de RvC vastgesteld door de AVA, de benoemingsbesluiten zijn genomen door de RvC. Daarnaast heeft de RvC het afgelopen jaar de procedure rond de openbaarmaking van onkostenvergoedingen van bestuurders geactualiseerd.
- **Traject toekomstbestendige Friese ziekenhuiszorg:** De RvC is in elke vergadering geïnformeerd over de voortgang van dit traject. De bestuurders hebben toegelicht hoe de gesprekken verlopen tussen de betrokken ziekenhuizen, met de gemeenten en met de zorgverzekeraars. In de loop van 2024 is de intentieovereenkomst die betrokkenen hebben opgesteld getekend en zijn de eerste burgerparticipatiebijeenkomsten gehouden. De RvC heeft gesproken met de RvT van Antonius Ziekenhuis Sneek over de ontwikkelingen. De RvC heeft daarmee een beeld gevormd van de ontwikkelingen, en houdt vanuit het perspectief dat de ziekenhuiszorg in de regio voor de toekomst haalbaar en betaalbaar moet worden georganiseerd toezicht op de vervolgstappen.
- **Nieuwbouw:** De RvC heeft goedkeuring verleend aan de definitieve gunning van de nieuwbouw van de acute as. De Auditcommissie heeft in voorbereiding op dit besluit gesproken met de intern betrokkenen. De vervolgstappen in de nieuwbouw worden gevolgd en nieuwe besluiten worden opnieuw ter goedkeuring voorgelegd aan de RvC.
- **Uitwerking IZA en strategie:** De RvC heeft meerdere keren vanuit strategisch perspectief gesproken over de ontwikkeling van IZA en de rol en positie in de daarbij aansluitende regionale ontwikkelingen van ZPF (en daarmee de verschillende ZPF-BV's). Daartoe is in een themavergadering onder meer verdiepend gesproken met een vertegenwoordiger van VWS.
- **Cybersecurity:** De RvC heeft zich laten informeren over de cyberweerbaarheid van het concern. De RvC heeft geconstateerd dat binnen de verschillende IT-organisaties binnen het concern ZPF stevige maatregelen op het gebied van cybersecurity zijn genomen die voortdurend aanscherping en alertheid behoeven. Het blijft van groot belang om de risico's op dit gebied te monitoren, in beeld te brengen en passende mitigerende maatregelen te nemen. Het is voor de toekomst van belang om, ook vanuit de RvC, de maatregelen tot interne beheersing van cybersecurity te blijven volgen. Het thema cybersecurity heeft de RvC belegd bij de Commissie Toezicht Kwaliteit en Veiligheid. Hierdoor is dit thema in 2025 en verder periodiek onderwerp van toezicht. Naast de genoemde onderwerpen heeft de RvC in elke vergadering de actualiteiten binnen MCL besproken. Verder besluit de RvC jaarlijks over de klasse-indeling van MCL volgens de WNT. Op grond van bovenstaande stelt de RvC vast dat de belangrijkste resultaten van het toezicht in het afgelopen boekjaar zijn:
 - De RvC heeft de fusievoorbereidingen gevolgd, hierin als klankbord opgetreden, toezicht gehouden op het verloop van het proces en de betrokkenheid van belanghebbenden daarbij en de formele besluitvorming afgerond, waardoor de fusie van MCL en Tjongerschans kan worden gerealiseerd en zij per 1-1-2025 samen verder kunnen als Frisius MC.
 - De RvC heeft vanuit de werkgeversrol zorg gedragen voor een actueel profiel en een passende invulling daarvan door vier bestuurders die per 1-1-2025 de RvB van Frisius MC vormen.
 - De RvC heeft vooral als klankbord bijgedragen

aan het zicht op de strategische ontwikkeling van de ZPF-zorgaanbieders vanuit het IZA- en regionale perspectief, maar heeft ook vanuit de toezichthoudende rol een stimulerend effect gehad op het vervolg - de herijking en realisatie van de strategische doelstellingen - dat in 2025 beslag krijgt.

- De RvC heeft vanuit het toezicht op de (uitvoering van de) planning- en controlcyclus kunnen vaststellen dat de interne risicobeheersing en controlesystemen op orde zijn.

Informatievergaring en positie belanghebbenden

Om de taken van de RvC op een goede manier te kunnen uitvoeren is adequate informatie randvoorwaardelijk. Primair is de inbreng vanuit de RvB in vergaderingen en overleggen de informatiebron van de RvC, maar ook op andere wijzen heeft de RvC informatie vergaard over de gang van zaken binnen MCL, bijvoorbeeld door middel van werkbezoeken. Ook vanuit de contacten met de interne gremia is informatie verkregen die van belang is voor het toezicht op de besturing. Vanwege de vorming van een nieuwe RvB na fusie heeft de RvC aanvullend overleg gevoerd en contact gehad met de interne gremia. Een belangrijk onderdeel van goed bestuur is dat de invloed van belanghebbenden op het beleid van MCL geborgd is. De RvC houdt hierop toezicht.

Dit toezicht krijgt onder meer vorm door aanwezig te zijn bij overleg van bestuur met interne gremia (in concreto OR, CR, VAR en Bestuursraad), waardoor de RvC een beeld krijgt van de wijze waarop de dialoog tussen RvB en die gremia loopt. Rond de fusieplannen is meer contact geweest met intern belanghebbenden. Daarmee is mede een beeld gevormd van de invloed van belanghebbenden op het fusieproces.

Focus in het komende boekjaar

Met ingang van 1-1-2025 zijn MCL en Tjongerschans juridisch gefuseerd en vormen nu Frisius MC. In het komende boekjaar ligt de focus van het toezicht van Frisius MC op:

- De ontwikkeling van de strategie van het ZPF-concern - waaronder Frisius MC - om als grote zorgaanbieder in de regio een bijdrage te leveren aan de kwaliteit(sverbetering) van de zorg;
- De implementatie van de transitieplannen van Frisius MC;
- Implementatie van EPIC+ als het elektronisch patiëntendossier van Frisius MC;
- De ontwikkelingen in het traject rond de toekomstbestendige Friese ziekenhuiszorg;
- De toekomstbestendige financiering van het gefuseerde ziekenhuis;
- De verdere uitwerking en implementatie van het nieuwbouw- en investeringsplan.

10. Jaarrekening

Medisch Centrum Leeuwarden B.V.

Jaarverslaggeving 2024

Medisch Centrum Leeuwarden B.V.

(per 1/1/2025 Frisius Medisch Centrum B.V.)

1.2.1 BALANS per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		x € 1.000	x € 1.000
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. kosten van ontwikkeling		4.605	7.761
Totaal immateriële vaste activa		<u>4.605</u>	<u>7.761</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. bedrijfsgebouwen en -terreinen		64.325	60.669
2. machines en installaties		21.688	16.410
3. andere vaste bedrijfsmiddelen		49.918	40.311
4. vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		20.759	23.481
5. vastgoedbeleggingen		4.814	5.125
Totaal materiële vaste activa		<u>161.504</u>	<u>145.996</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. deelnemingen in overige verbonden maatschappijen		3.234	3.156
2. overige vorderingen		208	216
Totaal financiële vaste activa		<u>3.442</u>	<u>3.372</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. gereed product en handelsgoederen		9.023	9.007
II Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	5	12.744	5.231
III Vorderingen			
1. op handelsdebiteuren		22.395	24.413
2. op groepsmaatschappijen		5.218	3.722
3. nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten		57.688	44.429
4. overige vorderingen	6	28.445	30.811
Totaal vorderingen		<u>113.746</u>	<u>103.375</u>
IV Liquide middelen	7	36.571	44.947
C Totaal activa		<u>341.635</u>	<u>319.689</u>

1.2.1 BALANS per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24 x € 1.000	31-dec-23 x € 1.000
PASSIVA			
D Eigen vermogen	8		
I Gestort en opgevraagd kapitaal		5.000	5.000
II Agio		18.185	18.185
III Wettelijke reserves		4.605	7.761
IV Overige reserves		113.716	105.257
Totaal eigen vermogen		<u>141.506</u>	<u>136.203</u>
E Voorzieningen	9		
1. overige		9.563	9.032
Totaal voorzieningen		<u>9.563</u>	<u>9.032</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	10		
1. onderhandse leningen		-	-
2. schulden aan banken		51.407	58.884
3. schulden aan groepsmaatschappijen		24.843	92
4. overige schulden		147	433
Totaal langlopende schulden		<u>76.397</u>	<u>59.409</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
1. schulden aan banken		7.808	9.925
2. schulden aan leveranciers en handelskredieten		22.820	22.862
3. schulden aan groepsmaatschappijen		1.372	819
4. belastingen en premies sociale verzekeringen		10.727	10.347
5. schulden ter zake pensioenen		5.288	4.634
6. overige schulden	11	66.153	66.458
Totaal kortlopende schulden		<u>114.168</u>	<u>115.045</u>
H Totaal passiva		<u>341.634</u>	<u>319.689</u>

1.2.2 WINST-EN-VERLIESREKENING over 2024

	Ref.	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12		
Zorgverzekeringswet		444.183	415.645
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet			
VWS-subsidies		3.976	9.714
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		3.602	3.572
Beschikbaarheidsbijdrage opleidingen		17.821	15.715
Baten uit onderaanneming		5.369	5.095
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		4.519	4.264
Netto omzet		479.470	454.005
Overige bedrijfsopbrengsten	13	13.989	13.507
		13.989	13.507
Som der bedrijfsopbrengsten		493.459	467.512
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van grond- en hulpstoffen	14	91.859	89.343
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	15	89.244	81.256
Lonen en salarissen	16	174.940	159.291
Sociale lasten	16	26.612	23.777
Pensioenlasten	16	15.840	14.022
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17	23.858	24.915
Overige waardevermindering van immateriële vaste activa	18	-	340
Overige bedrijfskosten	19	63.933	64.316
Som der bedrijfslasten		486.286	457.260
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	20	-1.777	-1.082
Rentelasten en soortgelijke kosten	20	3.861	2.987
		2.084	1.905
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING		5.089	8.347
Aandeel in winst van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	20	214	297
RESULTAAT BOEKJAAR		5.303	8.644
RESULTAATBESTEMMING			
Het resultaat is als volgt verdeeld:		2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Toevoeging/onttrekking:			
Overige reserves		5.303	8.644
		5.303	8.644

1.2.3 Kasstroomoverzicht over 2024

	Ref.	2024	2023
		x € 1.000	x € 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		7.173	10.252
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	17	23.858	25.255
- mutaties voorzieningen	9	531	-1.512
		24.389	23.743
Veranderingen in werkkapitaal:			
- voorraden	4	-16	116
- mutatie onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	5	-7.513	-982
- vorderingen	7	-10.371	20.193
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	11	5.215	5.033
		-12.685	24.360
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		18.877	58.355
Interestbaten	19	1.777	1.082
Betaalde interest	19	-3.861	-2.987
Ontvangen dividend	3	-	87
Resultaat deelneming	19	214	297
		-1.870	-1.521
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		17.007	56.834
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings materiële vaste activa	2	-38.762	-36.878
Investerings immateriële vaste activa	1	-	-100
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	-	89
Verwervingen niet-geconsolideerde deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	3	-214	-297
Aflossing leningen u/g	3	8	9
Investerings in overige financiële vaste activa	3	-14	-
Desinvesteringen overige financiële vaste activa	3	150	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-38.832	-37.177
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Nieuw opgenomen leningen	10	24.796	-
Aflossing langlopende schulden	10	-11.348	-14.139
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		13.448	-14.139
Mutatie geldmiddelen		-8.377	5.518
Stand geldmiddelen per 1 januari	7	44.947	39.429
Stand geldmiddelen per 31 december	7	36.571	44.947
Mutatie geldmiddelen		-8.376	5.518

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op de indirecte methode

1.2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

1.2.4.1 Algemeen

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Medisch Centrum Leeuwarden B.V. (hierna: MCL B.V.) is statutair (en feitelijk) gevestigd te Leeuwarden, op het adres Henri Dunantweg 2 en was in 2024 geregistreerd onder KvK-nummer 01137890. De belangrijkste activiteiten zijn het verplegen, verzorgen en doen behandelen van personen in de ruimste zin van het woord. De cijfers van MCL B.V. zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Zorgpartners Friesland.

Op 1 januari 2025 zijn MCL B.V. en Tjongerschans B.V. gefuseerd. Tjongerschans B.V. is de verkrijgende rechtspersoon en MCL B.V. de verdwijnende rechtspersoon en gaat per 1 januari 2025 verder onder de naam Frisius Medisch Centrum B.V (hierna Frisius MC). Frisius MC is geregistreerd onder KVK-nummer 41005022.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op 31 december 2024.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW), de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Met de fusie gaan MCL en Tjongerschans verder onder de naam Frisius MC. Alle bedrijfsactiviteiten van de voormalige entiteiten worden voortgezet waardoor van de continuïteitsveronderstelling kan worden uitgegaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Verrekenen en salderen

Een actief en post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellig voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Leasing

Financiële leasing

De vennootschap treedt op als lessee in een financiële lease. Hierbij heeft de vennootschap grotendeels de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa. Deze activa worden geactiveerd in de balans bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen.

Beide waarden worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject.

De grondslagen voor de vervolgwaaardering van het leaseobject zijn beschreven onder het hoofd Materiële vaste activa. Als geen redelijke zekerheid bestaat dat de onderneming eigenaar van een leaseobject zal worden aan het einde van de leaseperiode, wordt het object afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object.

De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

De rentecomponent wordt gedurende de looptijd van het contract verantwoord in de winst-en-verliesrekening met een vast rentepercentage over de gemiddelde resterende aflossingscomponent.

Voorwaardelijke leasebetalingen worden als last verwerkt in de periode dat aan de voorwaarden tot betaling wordt voldaan.

Operationele leasing

Bij de vennootschap bestaan er leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

- omzetsbepaling DBC-zorgproducten en overige zorgproducten inclusief bepaling onderhanden werk en de voorziening financieringsrisico's;
- voorziening medische aansprakelijkheid.

Deelnemingen

In verband met het ontbreken van overheersende zeggenschap of centrale leiding zijn de volgende rechtspersonen niet in de consolidatie betrokken:

- Onderlinge Waarborgmaatschappij voor instellingen in de gezondheidszorg Medirisk B.A.;
- Poliklinische Apotheek Leeuwarden B.V.;
- Kijlstra Zorggroep B.V.;
- Limis Development B.V.

MCL B.V. houdt een 50% deelneming in Poliklinische Apotheek Leeuwarden B.V. (PAL BV). PAL BV presenteert over 2024 een eigen vermogen groot €3,3 mln (2023: € 2,9 mln) en een resultaat na belastingen van €0,4 mln (2023: € 0,4mln).

Tevens wordt een deelneming van 20% gehouden in Kijlstra Zorggroep B.V., een ambulancevervoerder in Friesland. Kijlstra BV presenteert over 2024 een eigen vermogen groot €8,1 mln (2023: € 7,8 mln) en een resultaat na belastingen van €0,6 mln (2023: € 0,3 mln).

Daarnaast houdt MCL B.V. een aandelenbelang van 28,6% in LIMIS Development B.V. dat duurzaam wordt aangehouden. Deze B.V. heeft tot doel het selecteren, onderzoeken en (voor-)ontwikkelen van ideeën en innovatieve concepten, technieken en producten voor de gezondheidszorg. LIMIS Development B.V. presenteert in de vastgestelde jaarrekening over 2023 een eigen vermogen ter grootte van € 1,6 mln en een resultaat na belastingen ter grootte van € 0,0 mln euro (2022: 0,0 mln). De gegevens over 2024 zijn nog niet bekend.

De financiële gegevens van Stichting MCL Fonds zijn betrokken in de consolidatie van Stichting Zorgpartners Friesland. Op grond van art. 2:408 BW is Stichting MCL Fonds niet betrokken in de consolidatie.

Verbonden rechtspersonen

MCL B.V. is in 2024 geen transacties aangegaan met verbonden rechtspersonen die niet onder normale marktvoorwaarden hebben plaatsgevonden. Onder normale marktvoorwaarden vinden met verbonden rechtspersonen onderlinge leveranties plaats inzake:

- geleverde zorg;
- ambulancevervoer;
- schoonmaak;
- levering van geneesmiddelen;
- inkoop zorgproducten;
- medische aansprakelijkheidsverzekering en;
- verlenen ondersteunende diensten.

Alle groepsmaatschappijen evenals de deelnemingen zoals opgenomen onder de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij. Daarnaast kwalificeren zowel de bestuurders als de toezichthouders als verbonden partij (niet-rechtspersoon).

1.2.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van MCL B.V.

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van immateriële en materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief.

Immateriële vaste activa

Goodwill

Indien de verkrijgingsprijs van een deelneming hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de deelneming in het vermogen van een andere onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten.

Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbare

activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

De geactiveerde goodwill wordt volgens het lineaire systeem afgeschreven waarbij een afschrijvingspercentage van 10% wordt gehanteerd en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

Kosten van ontwikkeling

Voor de kosten van ontwikkeling zijnde de ontwikkelkosten van het EPD wordt een wettelijke reserve gevormd ter hoogte van het geactiveerde bedrag. De kosten van ontwikkeling worden volgens het lineaire systeem afgeschreven waarbij afschrijvingspercentages van 10-20% worden gehanteerd.

Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, vastgoedbeleggingen, machines en installaties, andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de instelling in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Verder omvat de vervaardigingsprijs een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente op schulden over het tijdvak dat kan worden toegerekend aan de vervaardiging van de activa.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde van de individuele activa. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat het actief klaar is voor het beoogde gebruik. Op terreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen: 2,5-5%
- Vastgoedbeleggingen: 2,5-5%
- Machines en installaties: 5-10%
- Andere vaste bedrijfsmiddelen: 10-20 %

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vastgoedbeleggingen

Vastgoedbeleggingen zijn onroerende zaken die worden aangehouden om huuropbrengsten en/of waardestijging te realiseren en niet dienen voor eigen gebruik. Onder de vastgoedbeleggingen worden separaat onroerende zaken in aanbouw of ontwikkeling voor toekomstig gebruik als belegging opgenomen. Vastgoedbeleggingen worden in de balans gerubriceerd onder de categorie vastgoedbeleggingen.

De eerste waardering van een vastgoedbelegging geschiedt tegen de verkrijgingsprijs, inclusief de transactiekosten. Na de eerste verwerking worden de vastgoedbeleggingen gewaardeerd tegen de historische kostprijs (minus cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen).

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Bij de vaststelling of er sprake is van een deelneming waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid wordt het geheel van feitelijke omstandigheden en contractuele relaties (waaronder eventuele potentiële stemrechten) in aanmerking genomen. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen

verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien de onderneming een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde winst- en verliesrekening verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

Leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen onder het hoofdstuk Financiële Instrumenten.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

Vaste activa – bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs op basis van de FIFO-methode onder aftrek van een voorziening voor incurantheid. De voorziening voor incurantheid wordt bepaald op basis van ervaringscijfers.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten en afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Deze worden door de instelling gescheiden van het basiscontract en apart verantwoord indien de economische kenmerken en risico's van het basiscontract en het daarin besloten derivaat niet nauw verwant zijn, indien een apart instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat aan de definitie van een derivaat zou voldoen en het gecombineerde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract.

Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Indien financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, worden de effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide instrumenten worden gewaardeerd op kostprijs of lagere marktwaarde, tenzij hedge accounting onder het kostprijs hedge model wordt toegepast.

MCL B.V. maakt gebruik van afgeleide financiële instrumenten zoals renteswaps ter afdekking van de gelopen risico's betreffende renteschommelingen. MCL B.V. scheidt een in een contract besloten derivaat (embedded derivative) af van het basiscontract, indien aan onderstaande voorwaarden is voldaan:

- er bestaat geen nauw verband tussen de economische kenmerken en risico's van het in het contract besloten derivaat en de economische kenmerken en risico's van het basiscontract;
- een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat zou voldoen aan de definitie van een derivaat; en
- het samengestelde instrument wordt niet tegen reële waarde gewaardeerd met verwerking van de reële waardeveranderingen in het resultaat.

Indien kostprijs hedge accounting wordt toegepast, vindt eerste waardering plaats tegen reële waarde. Zolang het afgeleide instrument betrekking heeft op afdekking van het specifieke risico van een toekomstige transactie die naar verwachting zal plaatsvinden, vindt geen herwaardering van dit instrument plaats. Zodra de verwachte toekomstige transactie leidt tot verantwoording in de winst- en verliesrekening, wordt de met het afgeleide instrument samenhangende winst of het met het afgeleide instrument samenhangende verlies in de winst- en verliesrekening verwerkt. Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname in de balans van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting past de instelling de kostprijs van dit actief aan met de afdekkingsresultaten die nog niet in de winst- en verliesrekening zijn verwerkt. Een verlies voor het percentage groter dan de omvang van het afgeleide instrument ten opzichte van de afgedekte positie wordt op basis van kostprijs of lagere marktwaarde direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Indien afgeleide instrumenten aflopen of worden verkocht, worden de afdekkingsrelaties beëindigd. De cumulatieve winst die of het cumulatieve verlies dat tot dat moment nog niet in de winst- en verliesrekening was verwerkt, wordt als overlopende post in de balans opgenomen totdat de afgedekte transacties plaatsvinden. Indien de transacties naar verwachting niet meer plaatsvinden, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening.

MCL B.V. documenteert de hedgerelaties in generieke hedgedocumentatie en toetst periodiek de effectiviteit van de hedgerelaties door vast te stellen dat er sprake is van effectieve hedges respectievelijk dat er geen sprake is van overhedges.

Indien afgeleide instrumenten niet langer voldoen aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', aflopen of worden verkocht of wanneer de instelling niet langer kiest voor hedge accounting wordt hedge accounting beëindigd. De tot dat moment in het vermogen verantwoorde resultaten blijven in het eigen vermogen uitgesteld tot het moment dat de toekomstige transactie plaatsvindt. Indien de transactie naar verwachting niet meer plaatsvindt, worden de in het eigen vermogen uitgestelde cumulatieve hedgeresultaten naar de winst- en verliesrekening gebracht.

Periodiek wordt de effectiviteit van de hedgerelaties getoetst door vergelijking van de cumulatieve reëlewaardewijziging van de afgedekte positie met de cumulatieve waardewijzigingen van de afgeleide instrumenten. De laagste van de cumulatieve waardewijziging van de afgedekte positie en de cumulatieve waardewijziging van de afgeleide instrumenten wordt in de herwaarderingsreserve uitgesteld.

Indien sprake is van een reëlewaardeafdekking (reële waarde hedge accounting) van een opgenomen actief of verplichting of niet in de balans opgenomen bindende overeenkomst worden de resultaten uit de herwaardering van het afgeleide instrument op hetzelfde moment in de winst- en verliesrekening verwerkt als het resultaat op de afgedekte positie voor zover deze betrekking hebben op de reëlewaardewijziging van het specifieke risico van de afgedekte post of positie.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn. De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs. De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen. De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico worden verzacht. De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

Het onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten wordt gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde of de vervaardigingsprijs, zijnde de afgeleide verkoopwaarde van de reeds bestede verrichtingen. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's / DBC-zorgproducten die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. (Door toepassing van de effectieve rentemethode worden transactiekosten als onderdeel van de amortisatie in de winst- en verliesrekening verwerkt). De vervolgwwaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs (indien geen sprake van agio/disagio of transactiekosten dan geamortiseerde kostprijs gelijk aan nominale waarde). Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald volgens de statische methode op basis van de ouderdom van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de onderneming, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. De rentemutatie van voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde is verantwoord als interestlast. De gehanteerde disconteringsvoet is 3,4%. Voorgaand jaar was de disconteringsvoet 3,2%. De mutatie in de voorzieningen als gevolg van de wijziging in de disconteringsvoet is -€78.945.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Reorganisatievoorziening

Een reorganisatievoorziening wordt getroffen indien op balansdatum een gedetailleerd reorganisatieplan is geformaliseerd en uiterlijk op opmaakdatum van de jaarrekening de gerechtvaardigde verwachting van uitvoering van het plan heeft gewekt bij hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben. Van een gerechtvaardigde verwachting is sprake als is gestart met de uitvoering van de reorganisatie, of als de hoofdlijnen bekend zijn gemaakt aan hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijke kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de onderneming.

Voorziening jubileumverplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. De disconteringsvoet bedraagt in 2024 3,4% (2023: 3,2%).

Voorziening belastingverplichtingen

De voorziening betreft een langlopende verplichting jegens de belastingdienst. Het betreft hoofdzakelijk bedragen die gereserveerd zijn in het kader van de herziening van pro rata verrekeningen. Een herziening in dit verband ziet voor vastgoed op negen jaar en voor roerende zaken op een periode van vier jaar.

Voorziening medische aansprakelijkheid

De voorziening medische aansprakelijkheid dekt de verwachte kosten inzake medische aansprakelijkheid voor gemelde claims. De voorziening wordt initieel berekend op basis van het eigen behoud zoals dat door de medische aansprakelijkheidsverzekeraar per boekjaar is bepaald onder aftrek van reeds betaalde kosten ter zake van schadeclaims. Na verloop van twee jaren wordt de voorziening bepaald op basis van een opgave van verwachte nog te betalen kosten van de medische aansprakelijkheidsverzekeraar.

Voorziening financieringsrisico's

De voorziening financieringsrisico's heeft als doel om de verwachte onjuiste facturen alsmede eventuele overige geschillen met zorgverzekeraars van het afgelopen boekjaar te voorzien om een juist beeld van de gerealiseerde omzet weer te geven. Voor de bepaling van de voorziening wordt gebruik gemaakt van de uitgevoerde werkzaamheden van MCL en de representerende zorgverzekeraars in het kader van Horizontaal Toezicht Zorg. Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gebruik gemaakt van het gerealiseerde foutpercentage van de toetspunten binnen Horizontaal Toezicht over de gefactureerde omzet over 2024.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren (uitgezonderd de Long-COVID waarvoor een periode van drie jaar geldt) van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2024 vallen, gebaseerd op 100 % gedurende het eerste jaar en 70 % gedurende het tweede jaar.

Voorziening WAB

Uit hoofde van de Wet Arbeidsmarkt in Balans is een voorziening gevormd voor naar verwachting te betalen vergoedingen aan medewerkers waarvan een tijdelijk contract niet wordt verlengd. Deze voorziening heeft betrekking op de te betalen vergoedingen voor zover deze na 31 december 2024 vallen en is gebaseerd op de wettelijke regeling waarbij 1/3 van het gemiddelde maandsalaris over de afgelopen twaalf maanden wordt vermenigvuldigd met het aantal jaren dat de medewerker in dienst is en vermenigvuldigd met de individuele blijfkans.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

1.2.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd.

Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievoorziening. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

MCL B.V. heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij MCL B.V. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. MCL B.V. betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. In december 2024 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 109,5%. De beleidsdekkingsgraad van december 2023 bedroeg 106,3 %. Het pensioenfonds voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. MCL B.V. heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. MCL B.V. heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van MCL B.V. in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door MCL B.V. gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van MCL B.V. voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief. Een krediet afgesloten tegen een lagere rente dan de marktrente, wordt als schuld in de balans opgenomen waarbij waardering plaatsvindt zoals opgenomen onder Financiële instrumenten. Het verschil tussen het hogere ontvangen bedrag van het krediet en de boekwaarde bij eerste verwerking betreft het voordeel als gevolg van de lagere rente. Dit voordeel wordt verwerkt als overheidssubsidie.

1.2.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Kasstroomen uit financiële afgeleide instrumenten die worden verantwoord als reëlewaarde-hedges of kasstroomhedges worden in dezelfde categorie ingedeeld als de kasstromen uit de afgedekte balansposten. Kasstromen uit financiële derivaten waarbij hedge-accounting niet langer wordt toegepast, worden consistent met de aard van het instrument ingedeeld, vanaf de datum waarop de hedge-accounting is beëindigd.

1.2.4.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.2.4.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft MCL B.V. zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	7.761	11.462
Bij: investeringen	-	100
Af: afschrijvingen	-3.156	-3.372
Af: bijzondere waardeverminderingen	-	-340
Af: desinvesteringen	-	-89
Boekwaarde per 31 december	4.605	7.761

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de immateriële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.2.6.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	145.996	131.281
Bij: investeringen	36.210	36.258
Af: afschrijvingen	-20.702	-21.543
Boekwaarde per 31 december	161.504	145.996

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.2.7.

Onder de materiële vaste activa is voor een totaalbedrag van € 433.303 (2023: € 710.498) aan vaste activa opgenomen waarvan de zorginstelling alleen het economisch eigendom heeft.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden.

De vastgoedobjecten bekend onder de namen Tadingapoarte en Jelgerhuis worden getypeerd als vastgoedbeleggingen en als afzonderlijke groep gepresenteerd onder de materiële vaste activa. De WOZ-waarde van de genoemde objecten bedraagt per waardepelidatum 1-1-2023 in totaal € 10.435.000.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	3.372	3.171
Kapitaalstortingen	14	-
Resultaat deelnemingen	214	297
Ontvangen dividend	-	-87
Terugbetaling wegens kapitaalvermindering	-150	-
Aflossing leningen	-8	-9
Boekwaarde per 31 december	3.442	3.372

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

3. Financiële vaste activa

Toelichting: Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.2.8.			
MCL BV heeft een deelneming in Kijlstra Zorggroep B.V. te Drachten 20% verworven in 2009. Op deze deelneming kan invloed van betekenis uitgeoefend worden op zakelijk en financieel beleid en deze deelneming wordt derhalve gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde methode. De kernactiviteiten van Kijlstra Zorggroep B.V. betreft het verlenen van ambulancezorg. MCL B.V. heeft een deelneming van 50% in Poliklinische Apotheek Leeuwarden B.V. Op de deelneming kan invloed van betekenis worden uitgeoefend. De deelneming wordt gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde. De deelneming in LIMIS Development B.V. is 20%. Ultimo 2024 is wegens een agiostorting het aandeel verhoogd tot 28,6%. De waarde van de deelneming is gesteld op nihil.			
Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 9.000 een looptijd korter dan 1 jaar.			

Verloopoverzicht deelnemingen:

	Waarde per 1-jan-2024	Resultaat 2024	Overige mutatie	Waarde 31-dec-24
	€ (x 1.000)	€ (x 1.000)	€ (x 1.000)	€ (x 1.000)
PAL B.V.	1.602	190	-150	1.642
Kijlstra Zorggroep B.V.	1.554	38	0	1.592
Limis Development B.V.	0	0	0	0
	3.156	228	-150	3.234

Onder de overige mutaties is opgenomen te ontvangen wegens kapitaalvermindering PAL B.V. van € 150.000,-.

4. Voorraden

<i>De specificatie is als volgt:</i>		31-dec-24	31-dec-23
		x € 1.000	x € 1.000
1. Gereed product en handelsgoederen		9.193	9.177
2. Af: Voorziening incurante voorraden		-170	-170
Totaal voorraden		9.023	9.007

5. Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

<i>De specificatie is als volgt:</i>		31-dec-24	31-dec-23
		x € 1.000	x € 1.000
1. Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten		42.536	40.141
2. Af: ontvangen voorschotten		-28.652	-34.010
3. Af: voorziening onderhanden werk		-1.140	-900
Totaal onderhanden werk		12.744	5.231

6. Vorderingen

<i>Overige vorderingen</i>		31-dec-24	31-dec-23
		x € 1.000	x € 1.000
1. Te verrekenen met zorgverzekeraars		7.606	9.868
2. Vorderingen uit hoofde van de CB-regeling		7.041	8.018
3. Vorderingen op MSB's		89	1.461
4. Vorderingen op personeel		602	465
5. Overige vorderingen		5.864	2.689
6. Op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen		150	-
7. Nog te ontvangen bedragen		2.667	4.592
8. Vooruitbetaalde posten		4.426	3.718
		28.445	30.811

Toelichting: De voorziening die in aftrek op de debiteuren is gebracht, bedraagt € 302.419,- (2023: € 445.413,-). In de overige vorderingen zijn geen bedragen begrepen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Vorderingen zijn verpand aan de bank ten behoeve van de schulden aan kredietinstellingen, zie toelichting bij kortlopende schulden.	
--	--

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000
1. Bankrekeningen	36.571	44.947
Totaal liquide middelen	36.571	44.947

Toelichting:

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-24	31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000
1. Gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	5.000
2. Agio	18.185	18.185
3. Wettelijke reserves	4.605	7.761
4. Overige reserves	113.716	105.257
Totaal eigen vermogen	141.506	136.203

8.1. Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	-	-	5.000
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	-	-	5.000

8.2. Agio

Het verloop 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Agio	18.185	-	-	18.185
Totaal agio	18.185	-	-	18.185

8.3. Wettelijke reserves

Het verloop 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Wettelijke reserve ontwikkelingskosten	7.761	-	-3.156	4.605
Totaal bestemmingsreserves	7.761	-	-3.156	4.605

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

8.4. Overige reserves

	Saldo per 01-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Het verloop 2024 is als volgt weer te geven:				
Algemene reserve	105.257	5.303	3.156	113.716
Totaal overige reserves	105.257	5.303	3.156	113.716

Toelichting:

Met ingang van 2016 moet een wettelijke reserve gevormd worden voor de intern ontwikkelde immateriële vaste activa, deze wordt via de overige mutaties gevormd uit de reserve aanvaardbare kosten. De daling van de wettelijke reserve over 2024 betreft € 3.156.000 (2023: € 3.332.000)

8.5. Gestort en opgevraagd kapitaal

	Saldo per 01-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Het verloop 2023 is als volgt weer te geven:				
Gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	-	-	5.000
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	-	-	5.000

8.6. Agio

	Saldo per 01-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Het verloop 2023 is als volgt weer te geven:				
Agio	18.185	-	-	18.185
Totaal agio	18.185	-	-	18.185

8.7. Wettelijke reserves

	Saldo per 01-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Het verloop 2023 is als volgt weer te geven:				
Wettelijke reserve ontwikkelingskosten	11.093	-	-3.332	7.761
Totaal bestemmingsreserves	11.093	-	-3.332	7.761

8.8. Overige reserves

	Saldo per 01-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Het verloop 2023 is als volgt weer te geven:				
Algemene reserve	93.281	8.644	3.332	105.257
Totaal overige reserves	93.281	8.644	3.332	105.257

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Voorzieningen

	Saldo per 01-jan-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-24
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
1. overige					
- jubileumverplichting	3.980	646	333		4.293
- financieringsrisico's	1.646	1.052	575	1.071	1.052
- medische aansprakelijkheid	2.227	1.500	366	427	2.934
- langdurig zieken	932	1.086	951		1.067
- WAB	218		40		178
- belastingverplichting	29	10			39
Totaal voorzieningen	9.032	4.294	2.265	1.498	9.563

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-24
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	4.311
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	5.252
hiervan > 5 jaar	1.307

10. Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

Onderhandse leningen

	2024	2023
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	1.100	1.100
Af: aflossingen	1.100	-
Stand per 31 december	-	1.100
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar		1.100
Stand langlopende schulden per 31 december	-	-

Schulden aan banken

	2024	2023
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	68.809	82.635
Af: aflossingen	9.926	13.826
Stand per 31 december	58.883	68.809
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	7.476	9.925
Stand langlopende schulden per 31 december	51.407	58.884

Toelichting:

Ten aanzien van de gestelde zekerheden en bankconvenanten zie de toelichting onder de kortlopende schulden.

Schulden aan groepsmaatschappijen

	2024	2023
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	137	182
Bij: nieuwe leningen	24.796	-
Af: aflossingen	45	45
Stand per 31 december	24.888	137
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	45	45
Stand langlopende schulden per 31 december	24.843	92

In 2024 is MCL B.V. een lening aangegaan met het MCL Fonds ter hoogte van € 24.796.052.

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

Overige schulden

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	710	978
Af: aflossingen	277	268
Stand per 31 december	433	710
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	286	277
Stand langlopende schulden per 31 december	147	433

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-24	31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	7.807	11.347
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	76.397	59.409
hiervan > 5 jaar	56.215	33.814

Toelichting:

De leaseverplichting bedraagt ultimo 2024 € 433.303,- en de aflossing vindt in 5 jaar plaats.

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

11. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

	31-dec-24	31-dec-23
	x € 1.000	x € 1.000
Overige schulden		
1. persoonlijk levensfase budget	28.063	26.460
2. schulden aan zorgverzekeraars	4.975	6.680
3. reservering vakantiegeld	8.020	7.103
4. reservering vakantiedagen en JUS	3.546	3.966
5. Nog te betalen salarissen	159	280
6. Schulden aan Medisch Specialistische Bedrijven	14.718	12.600
7. Vooruitontvangen bedragen	1.949	1.223
8. Nog te betalen bedragen	4.723	8.146
Totaal overige schulden	66.153	66.458

Toelichting:

Op 14 juli 2022 heeft de MCL B.V. een clubdealovereenkomst gesloten met een bankenconsortium bestaande uit de Rabobank en de ING Bank. De clubdealovereenkomst is afgesloten om de bestaande financieringen die in 2012 samen met stichting Zorgpartners Friesland en Noorderbreedte B.V. zijn aangegaan te ontvechten. MCL B.V. heeft, zelfstandig, een kredietfaciliteit in rekening courant van € 37,5 miljoen gelijkelijk verdeeld over beide banken, Rabobank en ING bank. Rabobank Nederland handelt als de zekerheden agent.

De gegeven zekerheden, mede voor de kredietfaciliteit, zijn:

- Akte van Hypotheek, groot € 250 miljoen aan de gezamenlijke hypotheeknemers Rabobank te Utrecht (zekerhedenagent voor het bankenconsortium) en de stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector te Utrecht;
 - Verpanding van vorderingen, verpanding van huurvorderingen en verpanding van roerende zaken;
 - Negatieve Pledge/ Pari Passu en Cross Default verklaring;
 - Minimale EBITDA van EUR 30,5 miljoen;
- MCL B.V. voldoet aan de gestelde eisen voor EBITDA.

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Financiële instrumenten**Algemeen**

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen.

Leningen met een vast rentepercentage over de looptijd van de rentevastperiode hebben een renterisico bij herfinanciering.

Beleid ten aanzien van financiële derivaten:

Leningen met een variabel rentepercentage, waaronder leningen opgenomen in de clubdealovereenkomst, heeft de MCL B.V. onder andere afgesproken dat ten minste 75% van het renterisico moet worden afgedekt. Hiervoor heeft de organisatie in december 2014 met de consortiumbanken een raamovereenkomst derivaten afgesloten.

MCL past kostprijs-hedge-accounting toe. De afgesloten renteswaps ultimo 2024 hebben een hedge(relatie) die effectief is, er is geen sprake van overhedging. De effectiviteitstest vindt plaats door vergelijking van de kritieke kenmerken van het afdekkingsinstrument met de afgedekte positie. De marktwaarde van de derivaten ultimo 2024 bedraagt € 0,3 mln. De gemaakte afspraken met de financiers, die aan de swap ten grondslagen liggen, minimaliseren de rentegevoeligheid van de financiering (voor het gedeelte waarvoor de swap is afgesloten). De organisatie heeft geen margin call afspraken gemaakt, derhalve loopt het geen liquiditeitsrisico.

Derivaten:

Transactienummer	Type	Tegenpartij	Nominaal	Pro resto	Vaste interest	Swap	Ingangs-datum	Eind-datum	Marktwaarde
271333631	IRS	ING	3.250.000	162.500	2,450%	0,526%	25-09-2017	30-06-2025	1.215
283710021	IRS	ING	16.500.000	5.362.500	1,750%	0,646%	29-03-2018	31-12-2026	114.646
283710201	IRS	ING	2.500.000	1.656.250	1,750%	0,827%	25-09-2017	31-12-2026	38.637
CD49174574	IRS	Rabobank	3.250.000	162.500	2,450%	0,526%	30-06-2017	30-06-2025	1.214
CD51328574	IRS	Rabobank	16.500.000	5.362.500	1,750%	0,646%	31-03-2018	31-12-2026	115.320
CD51328559	IRS	Rabobank	2.500.000	1.656.250	1,750%	0,827%	31-03-2018	31-12-2026	38.953

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Kredietrisico

MCL B.V. handelt voornamelijk met kredietwaardige partijen. Tevens heeft MCL B.V. richtlijnen opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling en debiteur te beperken. Bovendien bewaakt de groep voortdurend haar vorderingen en hanteert de groep een strikte aanmaningsprocedure. Voor het mogelijke kredietrisico is een voorziening opgenomen. Met een verwijzing naar de post 'debiteuren en overige vorderingen' in de toelichting op de balans. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico voor de groep beperkt.

Op basis van onze interne eisen is de swap afgesloten bij een consortium van twee banken (Rabobank en ING) die voldoen aan de minimum eis van een A-rating.

Marktrisico / liquiditeitsrisico

Het toegepaste treasurybeleid binnen MCL B.V. is vastgelegd in het Treasurystatuut en past binnen de door de overheid, de NZa en WfZ gestelde kaders. Binnen MCL B.V. heeft treasury als doelstelling de financiële middelen en de gerelateerde risico's van de organisatie optimaal te beheren ter ondersteuning van het primaire proces van de organisatie (het leveren van zorg), zodat de financiële continuïteit gehandhaafd blijft en mede daardoor de continuïteit van de bedrijfsvoering.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa**Fiscale eenheid**

MCL B.V. is deel van de fiscale eenheid Stichting Zorgpartners Friesland voor de omzetbelasting waarin verder zijn opgenomen:

- Stichting Zorgpartners Friesland
- Noorderbreedte B.V.
- Thuiszorg Het Friese Land B.V.
- Stichting Noorderbreedte Fonds
- Stichting MCL Fonds
- Tjongerschans B.V.
- SenD B.V.

MCL B.V. is hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden inzake omzetbelasting van de fiscale eenheid als geheel.

1.2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument kan door de minister van VWS ingezet worden om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen voor medisch specialistische zorg en bij instellingen voor curatieve geestelijke gezondheidszorg. Het macrobeheersinstrument is uitgewerkt in de Aanwijzing macrobeheersmodel instellingen voor medisch specialistische zorg, respectievelijk Aanwijzing Macrobeheersinstrument curatieve geestelijke gezondheidszorg. Ook voor instellingen in andere sectoren kan een Aanwijzing Macrobeheersinstrument van toepassing zijn.

Jaarlijks wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) ambtshalve een mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per instelling vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het mbi-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. Deze vaststelling vindt plaats nadat door de Minister van VWS de overschrijding van het mbi-omzetplafond uiterlijk vóór 1 december van het opvolgend jaar is gecommuniceerd.

Voor 2024 is het mbi-omzetplafond door de NZa vastgesteld op € 30.211 miljoen (prijsniveau 2024).

Bij het opstellen van de jaarrekening 2024 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2024. MCL B.V. is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2024.

Huurverplichtingen:

De met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt in totaal € 130.426

De resterende looptijd van de verschillende huurcontracten varieert, met een maximale looptijd van 38 maanden.

Leaseverplichting :

Operational leaseverplichtingen 2025 t/m 2028	€ 158.513
---	-----------

Inkoop- en investeringsverplichtingen

Langlopende investeringsverplichtingen 2025 t/m 2039	€ 126.450.212
Inkoopverplichtingen	€ 46.433.859

De langlopende investeringsverplichtingen zijn gestegen vanwege de aangegane contracten voor de nieuwbouw. De langlopende inkoopverplichtingen hebben voornamelijk betrekking op afgesloten raamovereenkomst Farmaceutische groothandel, leveringsovereenkomst gas en electra, onderhoud Davinci operatiebot en dienstverleningsovereenkomst SenD.

Verzekeringsverplichting

Als gevolg van de SOLVENCY regels bestaat de verplichting tot bijstorting indien het eigen vermogen van verzekeraar Medirisk onder een bepaald niveau komt. Het te betalen bedrag per lid wordt bepaald aan de hand van het premieaandeel in het totaal van de leden. Indien er in de toekomst geen overheidsmaatregelen genomen worden, zullen stortingen in aanvulling op de bestaande bijstortingsverplichting niet nodig zijn.

Obligo

Conform de voorwaarden in het Reglement van Deelneming van het Waarborgfonds van de Zorgsector (WfZ) heeft de MCL B.V. een obligoverplichting van 3 % van de restschuld van de door het WfZ geborgde leningen. Deze obligo is door het WfZ inroepbaar ingeval het risicovermogen van het WfZ minder dan het garantieniveau bedraagt. Ultimo 2024 bedraagt deze obligoverplichting voor de MCL B.V. € 999.292,-

Uitspraak Europees Hof over overwerkvergoeding voor deeltijdwerkers

Op 29 juli 2024 heeft het Europese Hof een uitspraak gedaan met betrekking tot de overwerkvergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. De uitspraak kan gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor deeltijdwerkers.

Op dit moment wordt onderzocht of en in hoeverre deze uitspraak van het Europese Hof van toepassing is op de zorgsector en op de verschillende (al dan niet algemeen verbindend verklaarde) Cao's die in de zorg worden gebruikt, en welke financiële impact dit met zich mee kan brengen. Er zijn ten aanzien van de uitspraak van het Europese Hof nog veel vragen en onzekerheden, onder andere over een eenduidig te maken onderscheid tussen voltijdwerkers en deeltijdwerkers, over welke periode met terugwerkende kracht deze uitspraak van toepassing zou zijn, over het effect van de in veel Cao's c.q. zorgorganisaties toegepaste jaarurensystematiek en over de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de benodigde onderliggende data.

De mogelijke verplichtingen die voortvloeien uit de uitspraak van het Europese Hof zijn als gevolg van deze vragen en onzekerheden op dit moment nog niet met voldoende zekerheid vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen.

Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over de mogelijke financiële consequenties.

1.2.6 MUTATIEOVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Kosten op- richting en uitgifte van aandelen	Kosten van ontwikkeling	Kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom	Kosten van goodwill die van derden is verkregen	Immateriële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op immateriële vaste activa	Totaal
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari 2024						
- aanschafwaarde	-	33.249	-	-	-	33.249
- cumulatieve afschrijvingen	-	25.488	-	-	-	25.488
Boekwaarde per 1 januari 2024	-	7.761	-	-	-	7.761
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	-	-	-	-	-
- in gebruikname activa	-	-	-	-	-	-
- afschrijvingen	-	3.156	-	-	-	3.156
- bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
- terugname bijz. waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	-	-	-	-	-	-
.cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
per saldo	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-	-3.156	-	-	-	-3.156
Stand per 31 december 2024						
- aanschafwaarde	-	33.249	-	-	-	33.249
- cumulatieve afschrijvingen	-	28.644	-	-	-	28.644
Boekwaarde per 31 december 2024	-	4.605	-	-	-	4.605
<i>Afschrijvingspercentage</i>		10% -20%		10,0%	0,0%	

1.2.7 MUTATIEOVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Vastgoed- beleggingen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Totaal
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari 2024						
- aanschafwaarde	119.808	8.369	34.137	94.623	23.481	280.418
- cumulatieve afschrijvingen	59.139	3.244	17.727	54.312	-	134.422
Boekwaarde per 1 januari 2024	60.669	5.125	16.410	40.311	23.481	145.996
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	-	-	-	36.210	36.210
- in gebruikname activa	10.538	-	8.687	19.707	-38.932	-
- afschrijvingen	6.882	311	3.409	10.100	-	20.702
- bijzondere waardeverminderingen						-
- terugname bijz. waardeverminderingen						-
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	16.325	-	506	10.752	-	27.583
.cumulatieve afschrijvingen	16.325	-	506	10.752	-	27.583
per saldo	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	3.656	-311	5.278	9.607	-2.722	15.508
Stand per 31 december 2024						
- aanschafwaarde	114.021	8.369	42.318	103.578	20.759	289.045
- cumulatieve herwaarderingen						
- cumulatieve afschrijvingen	49.696	3.555	20.630	53.660	-	127.541
Boekwaarde per 31 december 2024	64.325	4.814	21.688	49.918	20.759	161.504
Afschrijvingspercentage	2,5% 5%	2,5% 5%	5% 10%	10% 20%	0,0%	

1.2.8 MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Deelnemingen in groeps- maatschappijen	Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen	Vorderingen op groeps- maatschappijen	Vorderingen op overige verbonden maatschappijen	Andere deelnemingen	Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	Overige effecten	Overige vorderingen	Totaal
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2024		3.156						216	3.372
Kapitaalstortingen		14							14
Resultaat deelnemingen		214							214
Terugbetaling kapitaal		-150							-150
Ontvangen dividend / aflossing leningen								-8	-8
Boekwaarde per 31 december 2024	-	3.234	-	-	-	-	-	208	3.442

1.2.9 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING over 2024

BATEN

12 Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

12.1 Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Zorgverzekeringswet	444.183	415.645
Totaal	444.183	415.645

12.2 Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Overige subsidies	3.976	9.714
Totaal	3.976	9.714

Toelichting:

Onder de overige subsidies zijn de subsidies KiPZ, Stagefonds en Donorwerving in ziekenhuizen opgenomen. De daling wordt verklaard door de subsidie Opschaling curatieve zorg COVID-19 ter hoogte van € 5.421.000 die in 2023 was verantwoord. In 2024 is er geen sprake meer van deze subsidie. De exploitatiesubsidies zijn geheel als bate verwerkt in boekjaar 2024 omdat in 2024 voldaan is aan het realisatiebeginsel. De uitgaven waarop de subsidies betrekking hebben zijn reeds in eerdere jaren verwerkt.

12.3 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties

De baten beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Beschikbaarheidsbijdrage Spoedeisende hulp en Verloskunde	3.602	3.572
Totaal	3.602	3.572

12.4 Beschikbaarheidsbijdrage opleidingen

De baten beschikbaarheidsbijdrage opleidingen zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Beschikbaarheidsbijdrage Medische Vervolg Opleidingen	17.821	15.715
Totaal	17.821	15.715

12.5 Baten uit onderaanneming

De baten uit onderaanneming zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Zorgprestaties tussen instellingen	5.369	5.095
Totaal	5.369	5.095

1.2.9 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING over 2024

BATEN

12.6 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Overige zorgprestaties	4.519	4.264
Totaal	4.519	4.264

13. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Overige dienstverlening	8.713	8.952
Detacheringen	2.994	1.628
Verhuur onroerend goed	1.798	2.146
Overige bedrijfsopbrengsten	484	781
Totaal	13.989	13.507

LASTEN

14. Kosten van grond- en hulpstoffen

De kosten van grond- en hulpstoffen zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Geneesmiddelen	50.350	50.929
Protheses en implantaten	13.443	11.981
Overige kosten van grond- en hulpstoffen	28.066	26.433
Totaal	91.859	89.343

15. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Personeel niet in loondienst	8.445	6.642
Honorariumkosten vrijgevestigde medisch specialisten	60.063	54.645
Kosten uitbesteding onderaannemers	20.736	19.969
Totaal	89.244	81.256

16. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	2024 x € 1.000	2023 x € 1.000
Lonen en salarissen	174.940	159.291
Sociale lasten	26.612	23.777
Pensioenpremies	15.840	14.022
Totaal personeelskosten	217.392	197.090
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	2.659	2.611

1.2.9 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING over 2024

LASTEN

17. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	3.156	3.372
- materiële vaste activa	20.702	21.543
Totaal afschrijvingen	23.858	24.915

18. Overige waardeveranderingen van immateriële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Waardevermindering immateriële vaste activa	-	340
Totaal afschrijvingen	-	340

19. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Overige personeelskosten	10.927	10.283
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	12.042	10.985
Algemene kosten	25.393	24.952
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	7.043	6.117
Onderhoud en energiekosten	7.966	11.171
Huur en leasing	532	493
Dotaties en vrijval voorzieningen	30	315
Totaal overige bedrijfskosten	63.933	64.316

20. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	x € 1.000	x € 1.000
Rentebaten	1.777	1.082
Resultaat deelnemingen	214	297
Subtotaal financiële baten	1.991	1.379
Rentelasten	-3.861	-2.987
Totaal financiële baten en lasten	-1.870	-1.608

21. Honorarium accountant

Het door de accountant gefactureerde honorarium dat ten laste van het resultaat 2024 is gebracht is als

	2024	2023
	€ (x 1.000)	€ (x 1.000)
1 Controle van de jaarrekening	250	273
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. productieverantwoordingen)	46	30
3 Fiscale advisering	1	0
Totaal honorarium accountant	297	303

22. WNT-verantwoording 2024 Besloten Vennootschap Medisch Centrum Leeuwarden

De WNT is van toepassing op de Besloten Vennootschap Medisch Centrum Leeuwarden (MCL). Het voor MCL toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000 behorende bij het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse V, totaalscore 14 punten.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling
Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2024			
Bedragen x € 1	P.M. Vink	W.J.M. Lenglet	G.J van Miltenburg
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 19/12	01/01 - 30/09
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 227.281	€ 209.669	€ 162.274
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 16.200	€ 15.692	€ 12.158
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 243.481</i>	<i>€ 225.361</i>	<i>€ 174.432</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 233.000	€ 225.361	€ 174.432
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 243.481	€ 225.361	€ 174.432
	€ 10.481	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Een bedrag van € 1.350 ziet op een nabetaling die betrekking heeft op het jaar 2018 en niet leidt tot een overschrijding van het WNT-bezoldigings-maximum in het jaar 2018; Een bedrag van € 9.131,15 betreft afrekening vakantietoeslag dat op grond van artikel 3 lid 2 Uitvoeringsregeling WNT kan worden toegerekend aan voorgaande jaren en in de betreffende jaren niet leidt tot een overschrijding van het bezoldigings-maximum.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023			
Bedragen x € 1	P.M. Vink	W.J.M. Lenglet	G.J. van Miltenburg
Functiegegevens	voorzitter Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur	*)
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01-01 - 31/12	N.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	N.v.t.
Dienstbetrekking?	ja	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 207.563	€ 207.665	N.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 15.165	€ 15.148	N.v.t.
Subtotaal	€ 222.728	€ 222.814	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 223.000	€ 223.000	N.v.t.
Bezoldiging	€ 222.728	€ 222.814	N.v.t.

*) GJ van Miltenburg in 2023 niet in loondienst, maar als ZZP opgegeven onder 1b.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijk drempelbedrag hebben ontvangen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12 MCL B.V.

Gegevens 2024		
Bedragen x € 1	G.J. van Miltenburg	G.J. van Miltenburg
Functiegegevens	*)	Lid Raad van Bestuur
Kalenderjaar	2024	2023
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	N.v.t.	01/02 - 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	N.v.t.	11
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	N.v.t.	1720
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	N.v.t.	€ 212
Maxima op basis van de normbedragen per maand	N.v.t.	€ 289.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t.	€ 289.000
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	N.v.t.	ja
Bezoldiging in de betreffende periode	N.v.t.	€ 266.600
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t.	€ 266.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	N.v.t.	€ 266.600
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

*) GJ van Miltenburg is in 2024 in loondienst van MCL B.V., de gegevens over 2024 zijn opgegeven onder 1a.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen MCL B.V.

Gegevens 2024			
Bedragen x € 1	mr. C. Bijl	drs. T. Koster	dr. R.J. Meijer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 11.650	€ 7.767	€ 7.767
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging			
	€ 11.650	€ 7.767	€ 7.767
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2023			
Bedragen x € 1	mr. C. Bijl	drs. T. Koster	dr. R.J. Meijer
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 11.150	7.433	€ 7.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 33.450	22.300	€ 22.300
Gegevens 2024			
Bedragen x € 1	prof.dr. S.E.J.A. de Rooij	mr. J. Volkers	
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 7.767	€ 7.767	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 23.300	€ 23.300	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	
Bezoldiging			
	€ 7.767	€ 7.767	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2023			
Bedragen x € 1	prof.dr. S.E.J.A. de Rooij	mr. J. Volkers	
Functiegegevens	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 7.433	€ 7.433	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 22.300	€ 22.300	

1.2.10 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Frisius Medisch Centrum B.V. heeft een formeel besluit tot opmaak van de jaarrekening genomen in de vergadering van 10 april 2025.

De Raad van Bestuur van Zorgpartners Friesland, handelend als aandeelhouder van Frisius Medisch Centrum B.V. (artikel 210 lid 3 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 8.3 lid 1 eerste volzin van de statuten), heeft de jaarrekening 2024 vastgesteld in de vergadering van 18 april 2025.

De Raad van Commissarissen van Frisius Medisch Centrum B.V. heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd in de vergadering van 18 april 2025.

Op grond van artikel 210 lid 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 8.1 lid 3 van de statuten is de jaarrekening ondertekend door bestuurders en commissarissen.

Resultaatbestemming

De statutaire directie stelt voor om het resultaat over het boekjaar 2024 als volgt te verdelen:

	2024 € (x1.000)
Toevoeging overige reserves	<u>5.303</u>

Gebeurtenissen na balansdatum

Frisius Medisch Centrum B.V. is op 1 januari 2025 ontstaan uit een juridische fusie tussen MCL B.V en Tjongerschans B.V. Frisius Medisch Centrum B.V. gaat verder onder KvK nummer 41005022, dit betreft het voormalige KvK nummer van Tjongerschans B.V. Tjongerschans B.V. is de verkrijgende partij en MCL B.V. de verdwijnende rechtspersoon. Door de fusie worden krachten gebundeld en dit is een belangrijke stap in het behouden en versterken van zorg in de regio Noord Nederland.

De fusie kwalificeert en wordt verwerkt als een samensmelting van belangen. Dit betekent dat de vermogens, bestaande activa en verplichtingen worden samengevoegd. Vanaf 2025 worden de waarderingsgrondslagen aan elkaar gelijkgesteld en worden eventuele financiële effecten verwerkt.

Verder zijn er geen gebeurtenissen die controle-informatie verschaffen over omstandigheden die bestonden op de datum van de financiële overzichten en geen gebeurtenissen die controle-informatie verschaffen over omstandigheden die ontstaan zijn na de datum van de financiële overzichten.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

w.g. Mw. E. Schaper, bestuurder

w.g. C. Bijl, voorzitter Raad van Commissarissen

w.g. Dhr. P.M. Vink, bestuurder

w.g. R.J. Meijer, lid Raad van Commissarissen

w.g. Dhr. J.M. Wijnsma, bestuurder

w.g. T. Koster, lid Raad van Commissarissen

w.g. Dhr. T. Rijpma, bestuurder

w.g. S.E.J.A. de Rooij, lid Raad van Commissarissen

1.3 OVERIGE GEGEVENS

1.3.1 Statutaire winstverdeling

De statutaire bepalingen inzake de winstverdeling luiden als volgt:

Artikel 18

1. De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders met inachtneming van het hierna bepaalde.
2. Op de winst worden in aftrek gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren alsmede de belastingen, welke ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden, zonodig door schatting vast te stellen.
3. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en de andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is. Op de aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mee, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerkingen van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven. De Vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste als vermeld in de eerste zin van dit lid is voldaan.
4. Uitkering van winst kan niet plaatsvinden in de situatie waarin de kredietwaardigheid van de vennootschap, of gezamenlijkheid van vennootschappen, die deelneemt aan het Waarborgfonds voor de Zorgsector, en waaraan direct of indirect garanties zijn verleend, niet voldoet aan de op dat moment geldende criteria van het Waarborgfonds voor de Zorgsector ten aanzien van deelname en borging, dan wel als een dergelijke uitkering frictie met die criteria tot gevolg zou hebben. Een voorgenomen winstuitkering behoeft om deze reden voorafgaande schriftelijke goedkeuring van het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Deze goedkeuring is niet vereist indien de winstuitkering geschiedt aan een aandeelhouder-rechtspersoon, die:
 - A. onderdeel is van de Waarborgfonds voor de Zorgsector-groepsdeelnemer Stichting Zorgpartners Friesland dan wel haar rechtsopvolger;
 - B. enig aandeelhouder is van de uitkerende Waarborgfonds voor de Zorgsector vennootschap.

1.3.2 Nevenvestigingen

Medisch Centrum Leeuwarden B.V. heeft behoudens locatie Harlingen geen nevenvestigingen.

1.3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de laatste pagina.

1.4 BIJLAGE

1.4.1 Geldend bankenconvenant

Met de bank is afgesproken dat de EBITDA minimaal € 30.500.000 bedraagt. De berekening is als volgt:

	2024
	x € 1.000
Netto resultaat	5.303
Bij: Rentelasten	3.861
Af: Rentebaten	-1.777
Bij: Afschrijvingen	23.858
AF: Resultaat deelnemingen	-214
EBITDA	31.031

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouder en de raad van commissarissen van Frisius Medisch Centrum B.V.

Verklaring over de in de jaarverslaggeving opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in de jaarverslaggeving opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2024 van Medisch Centrum Leeuwarden B.V. te Leeuwarden gecontroleerd. Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG van toepassing. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Medisch Centrum Leeuwarden B.V. per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2024;
- de winst-en-verliesrekening over 2024;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Medisch Centrum Leeuwarden B.V. (hierna: de organisatie) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Onze focus op fraude en het niet-naleven van wet- en regelgeving

Onze verantwoordelijkheid

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Onze controleaanpak met betrekking tot frauderisico's

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de organisatie en de omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de raad van bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent, alsmede de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 7 van het bestuursverslag, waarin de risicoanalyse van de raad van bestuur is opgenomen na overweging van mogelijke frauderisico's.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd alsook bijvoorbeeld de gedragscode, klokkenluidersregeling en de trimesterrapportage. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Wij houden rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken, aangezien dit risico in alle organisaties aanwezig is. Vanwege dit risico hebben wij onder meer schattingen beoordeeld op tendenties die mogelijk een risico vormen op een afwijking van materieel belang, met name gericht op belangrijke gebieden die oordeelsvorming vereisen en significante schattingsposten, zoals toegelicht in het onderdeel Gebruik van schattingen in Toelichting 2.4.1 in de jaarrekening. Ook hebben wij data-analyse gebruikt om journaalposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen en de zakelijke beweegredenen of het ontbreken daarvan beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Wij zijn bij het identificeren en inschatten van frauderisico's uitgegaan van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan. Wij hebben onder andere een analyse gedaan op de contractafspraken van Medisch Centrum Leeuwarden B.V. en de gerealiseerde opbrengst afgewogen tegen de contractafspraken. Wij hebben in reactie op het veronderstelde frauderisico onze werkzaamheden inzake de opbrengstenverantwoording bepaald en uitgevoerd.

Wij hebben kennisgenomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij de raad van bestuur, het management, internal audit, juridische zaken en de raad van commissarissen.

Uit de door ons geïdentificeerde frauderisico's, ontvangen inlichtingen en andere beschikbare informatie volgen geen specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met een mogelijk materieel belang voor het beeld van de jaarrekening.

Onze controleaanpak met betrekking tot het risico van niet voldoen aan wet- en regelgeving

Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met de raad van bestuur, het lezen van notulen, het kennisnemen van rapporten van de internal audit en trimesterrapportages en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

Wij hebben verder kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders. Wij zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben wij schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

Onze controleaanpak met betrekking tot de continuïteitsveronderstelling

Zoals toegelicht in het onderdeel Continuïteitsveronderstelling van Toelichting 1.2.4.1. van de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft de raad van bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de organisatie om de continuïteit te handhaven en haar activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met de raad van bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van de raad van bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit geïdentificeerd. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de organisatie de continuïteit niet langer kan handhaven.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarverslaggeving opgenomen andere informatie

De jaarverslaggeving omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen bij en krachtens de WNT. In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om de werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of haar activiteiten te beëindigen of als

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. De sectie Informatie ter ondersteuning van ons oordeel hierboven, bevat een informatieve samenvatting van onze verantwoordelijkheden en de uitgevoerde werkzaamheden als basis voor ons oordeel. Onze controle bestond verder onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Communicatie

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 18 april 2025

EY Accountants B.V.

w.g. drs. R.H.W.H. Leensen RA